

|   |                          |             |  |
|---|--------------------------|-------------|--|
|  | <b>Global Policy</b>     | <b>GP06</b> | <b>Publication Date:</b><br><b>February-2023</b> |
|   |                          |             | <b>Page 1 of 1</b>                               |
| <b>Title:</b>   | <b>Saúde e segurança</b> |             |  |

## I. OBJETIVO

A política reforça o compromisso e a responsabilidade da empresa de realizar operações comerciais em todo o mundo de forma segura e saudável.

## II. ESCOPO

Esta política se aplica a todos os funcionários da Modine Manufacturing Company e suas subsidiárias em todo o mundo.

## III. DECLARAÇÃO DE POLÍTICA

A Modine compromete-se a minimizar o impacto dessas operações de produção na saúde humana e a implementar melhorias de segurança consistentes com os princípios de negócios e valores da empresa. Essa política é a base do sistema de gestão de saúde e segurança da Modine e cabe a todo funcionário apoiar os seguintes princípios com os quais a empresa está comprometida:

- Adotar uma abordagem proativa para resolver questões de saúde e segurança e fornecer condições de trabalho seguras e saudáveis.
- Desenvolver e manter sistemas de segurança e, com uma abordagem comportamental, assumir a responsabilização pessoal e a responsabilidade pela segurança em todos os níveis da organização.
- Instruir e treinar todos os funcionários para garantir o cumprimento de práticas de segurança apropriadas.
- Implementar melhorias de segurança contínuas para eliminar perigos, reduzir riscos de ferimentos e doenças e alcançar objetivos de saúde e segurança.
- Cumprir nossos requisitos legais e de saúde e segurança.
- Consulta e colaboração com todos os funcionários.
- Melhorar continuamente nosso sistema de gestão de saúde e segurança.

## IV. RESPONSABILIDADE DE CONFORMIDADE

Todos os funcionários são responsáveis por apoiar os princípios contidos nesta política e em trabalhar com seus colegas de trabalho para melhorar continuamente o desempenho ambiental da empresa. A gerência deve servir de modelo para estes princípios e ser responsável pelo cumprimento desta política na área da sua responsabilidade.

O não cumprimento desta Política pode submeter o indivíduo a disciplina, incluindo demissão por justa causa, independentemente de a falha no cumprimento resultar ou não em violação da lei.