

	<b>Global Policy</b>	<b>GP06</b>	<b>Publication Date:</b> <b>February-2023</b>
			<b>Page 1 of 1</b>
<b>Title:</b>	<b>Salute e sicurezza</b>		

## I. SCOPO

La presente politica afferma l'impegno e la responsabilità della Società di condurre le operazioni commerciali in tutto il mondo in un modo sano e sicuro.

## II. CAMPO DI APPLICAZIONE

La presente politica si applica a tutti i dipendenti di Modine Manufacturing Company e alle sue controllate in tutto il mondo.

## III. DICHIARAZIONE DELLA POLITICA

Modine si impegna a ridurre nelle sue attività produttive l'impatto sulla salute umana e ad adottare misure per il miglioramento della sicurezza coerenti con i valori e i principi commerciali dell'azienda. La presente politica è il fondamento del Sistema di Gestione della salute e della sicurezza e ogni dipendente è tenuto a supportare i seguenti principi che l'azienda si impegna a rispettare:

- Adottare un approccio propositivo per la risoluzione delle problematiche in materia di salute e sicurezza per ottenere condizioni lavorative salubri e sicure.
- Favorire e mantenere i sistemi di sicurezza e, adottando un approccio basato sul comportamento, ottenere la responsabilità di ogni persona nei riguardi della sicurezza a tutti i livelli dell'organizzazione.
- Istruire e formare tutti i dipendenti per garantire il rispetto delle adeguate pratiche sulla sicurezza.
- Implementare miglioramenti continui alla sicurezza per raggiungere l'eliminazione dei pericoli, la riduzione delle lesioni e dei rischi di malattie e il raggiungimento degli obiettivi sulla salute e sicurezza.
- Adempiere i nostri requisiti legali e in materia di salute e sicurezza.
- Consultare e collaborare con tutti i dipendenti.
- Migliorare costantemente il nostro Sistema di Gestione della salute e della sicurezza.

## IV. RESPONSABILITÀ DI CONFORMITÀ

Tutti i dipendenti sono tenuti a sostenere i principi contenuti nella presente politica e a lavorare con i colleghi per migliorare continuamente le prestazioni della Società relative all'ambiente. La dirigenza deve essere di esempio nel supportare questi principi e ha la responsabilità della conformità a questa politica nell'ambito della propria titolarità.

Il mancato rispetto di questa Policy può essere oggetto di sanzioni disciplinari, fino alla cessazione del rapporto di lavoro per giusta causa, anche se il mancato rispetto della Policy da parte del dipendente non costituisce una violazione della legge.