	Global Policy	GP05	Publication Date: December 2024
			Page 1 of 2
Title:	Milieu		

I. DOEL

Dit beleid bevestigt de inzet van het bedrijf voor het voeren van wereldwijde bedrijfsactiviteiten op een verantwoordelijke manier voor het milieu. Die Handlungen und Entscheidungen von Modine werden von unserem Ziel geleitet: Entwicklung einer saubereren, gesünderen Welt.


II. TOEPASSING

Dit beleid is van toepassing op alle werknemers van Modine Manufacturing Company en haar dochterondernemingen over de hele wereld.

III. BELEIDSVERKLARING

Modine zet zich in voor het minimaliseren van de impact van haar productieactiviteiten op de menselijke gezondheid en het milieu, en voor het implementeren van verbeteringen voor milieubescherming die in lijn liggen met de bedrijfsprincipes en -waarden van het Bedrijf. Dit beleid is de basis van het milieubeheersysteem van Modine en elke werknemer is verantwoordelijk voor het ondersteunen van de volgende principes waar het Bedrijf zich voor inzet:

- Een proactieve houding aannemen ten opzichte van het oplossen van milieuproblemen.
- Onszelf opleiden en trainen om ons te houden aan deugdelijke milieupraktijken.
- Overwegen van milieuaspecten bij productontwikkeling.
- Bij het ontwerp van producten moet rekening worden gehouden met het einde van de levensduur, zodat ze waar mogelijk gemakkelijk kunnen worden gedemonteerd en efficiënt kunnen worden gerecycled of veilig kunnen worden weggegooid.
- Samenwerken met klanten om hun doelen te halen, inclusief materiaalgebruik, recycling, hergebruik en einde levensduur.
- Hulpbronnen behouden en energieverbruik en emissies verminderen.
- Milieuverontreiniging voorkomen, het gebruik van giftige chemische stoffen verminderen en verspilling tot een minimum beperken.
- Water op een verantwoorde manier gebruiken en proberen het waterverbruik te verminderen.
- Onze nalevingsverplichtingen vervullen.
- Onophoudelijk werken aan verbetering van ons milieubeheersysteem.
- Gebruikmaken van onze bedrijfsbrede systemen om tijdig en nauwkeurig te rapporteren over onze belangrijkste prestatie-indicatoren om prestaties te verbeteren en verantwoording af te leggen.

	Global Policy	GP05	Publication Date: December 2024
			Page 2 of 2
Title:	Milieu		

IV. VERANTWOORDELIJKHEID VOOR NALEVING

Alle medewerkers zijn verantwoordelijk voor het ondersteunen van de principes in dit Beleid en voor het samenwerken met collega's om voortdurend te controleren of het Bedrijf de regels naleeft. Het management dient als rolmodel voor het ondersteunen van deze principes en is verantwoordelijk voor het controleren van naleving van dit Beleid binnen het gebied dat onder hun verantwoordelijkheid valt.

Niet-naleving van dit Beleid kan leiden tot disciplinaire maatregelen, waaronder mogelijk ontslag om gegronde redenen, ongeacht of de niet-naleving van de persoon resulteert in een overtreding van de wet of niet.

Door dit Beleid op te stellen en na te leven, wil Modine een cultuur van transparantie, integriteit en verantwoordelijkheid bevorderen, waardoor uiteindelijk de reputatie van Modine wordt beschermd en het vertrouwen onder belanghebbenden wordt vergroot.

Personen worden aangemoedigd om vermoedelijke overtredingen van het Beleid te melden aan hun supervisor, contactpersoon bij personeelszaken, Interne Audit en/of de Modine Ethics Line zonder bang te hoeven zijn voor vergelding. Er zijn mechanismen ter bescherming van klokkenluiders om de identiteit en de rechten van personen die een melding doen te beschermen.