		Internationaal beleid		
Titel:	Positieve werkomgeving	Verantwoordelijke partij: Vice President Human Resources		
Datum volgende revisie:	Oktober 2020	Datum laatste revisie:	Oktober 2018	Pagina 1 van 3

I. DOEL

Modine Manufacturing Company streeft ernaar de beste werkgever te zijn in de gemeenschappen waarin het bedrijf wereldwijd werkzaam is. Een belangrijk onderdeel van dit streven wordt gevormd door het zorgen voor een werkomgeving die respectvol, eerlijk en veilig voor onze medewerkers is. In het verlengde van de kernwaarden van het bedrijf zijn de volgende beleidsverklaringen ontwikkeld om te zorgen voor een **Positieve werkomgeving** bij al onze vestigingen over de gehele wereld. Alle plaatselijke beleidsregels en procedures over aanverwante onderwerpen moeten afgestemd zijn op dit wereldwijde beleid en moeten dit ondersteunen.

II. VAN TOEPASSING VOOR

Dit beleid geldt voor alle medewerkers van Modine Manufacturing Company en dochterondernemingen wereldwijd.

III. BELEIDSVERKLARING

A. Gelijke arbeidskansen


Modine streeft ernaar gelijke arbeidskansen te bieden aan alle gekwalificeerde medewerkers en sollicitanten, ongeacht ras, huidskleur, religie, nationale herkomst, geslacht, seksuele voorkeur, leeftijd, handicaps, gender-identiteit, huwelijkse staat, veteranenstatus, staatsburgerschap en andere beschermde kenmerken. Onze besluitvorming over het aannemen van medewerkers is uitsluitend gebaseerd op zakelijke gronden, zoals kwalificaties, talent en prestaties, en voldoet aan alle lokale en nationale arbeidswetgeving.

B. Gelijke beloning voor werk van gelijke waarde

Het werkgelegenheidsbeleid en de -procedures bij Modine verbieden onwettige discriminerende handelingen in verband met salarisinschaling, promotiemogelijkheden (inclusief promotie, training en overplaatsing) en alle andere arbeidsvoorwaarden. Daarnaast voldoen de beleidsregels en procedures inzake medewerkersclassificatie en de betaling van loon/salaris op onze wereldwijde locaties aan de vereisten van de plaatselijke salaris- en arbeidstijdwetgeving.

C. Gelijke arbeidskansen bij een internationale onderneming

Modine is een internationaal bedrijf en verleent steun aan medewerkers die bereid zijn te worden uitgezonden naar Modine-vestigingen in het buitenland voor zakelijke doeleinden. Wij verzorgen de overplaatsing van onze medewerkers en hun gezin zodanig dat zij hun taak in het buitenland veilig en op positieve wijze kunnen vervullen.

		Internationaal beleid		
Titel:	Positieve werkomgeving	Verantwoordelijke partij: Vice President Human Resources		
Datum volgende revisie:	Oktober 2020	Datum laatste revisie:	Oktober 2018	Pagina 2 van 3

D. Werkomgeving zonder geweld

Modine vereist een werkomgeving zonder bedreiging van of fysiek geweld tegen andere medewerkers, verkopers, klanten, bezoekers en bedrijfseigendommen. Dit omvat het gedrag buiten het werk, zoals op zakenreizen en bij met het werk verband houdende bijeenkomsten of sociale gelegenheden. Het is een uitdrukkelijke overtreding van ons beleid om wapens mee te nemen naar bedrijfsterreinen of bedrijfsbijeenkomsten, tenzij uitdrukkelijk toegestaan op grond van ander schriftelijk vastgelegd beleid van het bedrijf overeenkomstig de plaatselijke wet.

E. Respect voor individuele verschillen

Modine weet dat individuele verschillen een unieke en waardevolle kijk op ons bedrijf bieden, en streeft naar een inclusieve werkomgeving waarin men samenwerkt en deze verschillen waardeert. Het bedrijf streeft naar erkenning en respect voor deze verschillen en verwacht hetzelfde van zijn medewerkers. Ongepast of discriminerend gedrag, verbaal, fysiek of visueel, dat is gebaseerd op ras, huidskleur, religie, nationale herkomst, geslacht, seksuele oriëntatie, leeftijd, handicaps, gender-identiteit, huwelijkse staat, veteranenstatus, staatsburgerschap of een andere beschermde groepsstatus wordt door Modine niet getolereerd.


F. Anti-intimidatie

Modine vereist een werkomgeving vrij van intimiderend gedrag door medewerkers, verkopers, klanten, bezoekers. Dit omvat het gedrag buiten het werk, zoals op zakenreizen en bij met het werk verband houdende bijeenkomsten of sociale gelegenheden.

Intimiderend gedrag is ernstig of dwingend gedrag dat ongewenst of kwetsend is en een intimiderende, vijandige, bedreigende of kwetsende werkomgeving creëert of beoogt te creëren. Intimidatie van welke aard dan ook, inclusief intimidatie op basis van ras, huidskleur, religie, nationale herkomst, geslacht, seksuele oriëntatie, leeftijd, handicaps, gender-identiteit, huwelijkse staat, veteranenstatus, staatsburgerschap of een andere beschermde groepsstatus wordt door Modine niet getolereerd.

G. Bestrijding van mensenhandel

Modine verbiedt mensenhandel, het gebruik van dwangarbeid en het bewerken van commerciële seksuele handelingen ten strengste. Daarnaast hanteert de Amerikaanse overheid een nultolerantiebeleid jegens contractors en medewerkers van contractors die betrokken zijn bij ernstige vormen van mensenhandel, aanzetten tot commerciële seksuele handelingen of gebruik maken van dwangarbeid of hieraan steun verlenen, zoals uitgebreider uiteengezet in de Amerikaanse Federal Acquisition Regulation (FAR) 52.222-50(b). In verband met contracten met de Amerikaanse overheid dient Modine aan de

		Internationaal beleid		
Titel:	Positieve werkomgeving	Verantwoordelijke partij: Vice President Human Resources		
Datum volgende revisie:	Oktober 2020	Datum laatste revisie:	Oktober 2018	Pagina 3 van 3

contractfunctionaris en Inspector General (IG) van de instantie elke vorm van geloofwaardig bewijs uit elke bron te openbaren dat een medewerker, subcontractor, een medewerker van een subcontractor of diens agent bovenvermeld nultolerantiebeleid heeft overtreden, alsmede alle acties die het bedrijf tegen deze medewerker, subcontractor, medewerker van de subcontractor of agent heeft ondernomen, conform FAR 52.222-50.

H. Veilige en gezonde werkomgeving

Modine streeft naar voortdurende verbetering van de veiligheid, resulterend in de preventie van ongevallen en ziekte en het bewerkstelligen van veilige en gezonde arbeidsomstandigheden.

Modine zorgt dat de werkomgeving vrij is van drugs. Illegaal gebruik van drugs door medewerkers is zowel op het werk als elders verboden. Medewerkers mogen niet op het werk verschijnen onder de invloed van alcohol of andere stoffen waardoor de medewerker de werkzaamheden niet veilig en effectief zou kunnen verrichten.

IV. NALEVINGSVERPLICHTING

Alle medewerkers dienen de bepalingen in deze beleidsnota na te leven om samen met collega's de naleving hiervan door de onderneming te verzekeren.

Het management geeft bij de naleving van deze bepalingen het goede voorbeeld en is verantwoordelijk voor het controleren van het niveau van de naleving van dit beleid op het gebied waarvoor het management verantwoordelijk is. Medewerkers die dit beleid blijken te hebben overtreden kunnen worden bestraft in een mate die passend is voor de overtreding in kwestie.