

		Globális irányelv		
Cím:	Pozitív munkakörnyezet	Felelős fél: Humánerőforrás osztály alelnöke		
Következő átdolgozás dátuma:	2018. október	Legutóbbi átdolgozás dátuma:	2016. október	1/3. oldal

I. CÉLKITŰZÉS

A Modine Manufacturing Company mindent megtesz azért, hogy a világon mindenhol, ahol üzemel, olyan munkaadóként tekintsenek rá, amelyet mindenki örömmel választana. Ehhez egy tiszteletre, igazságosságra és biztonságra alapuló munkakörnyezet a kulcs. Az alábbi irányelvi pontokat vállalatunk alapelveivel összhangban fogalmazzuk meg, s céljuk fenntartani a **Pozitív munkakörnyezetet** minden egyes munkahelyszínünkön a világon. Minden, kapcsolódó témájú helyi irányelvnek és eljárásnak összhangban kell lennie a jelen globális irányelvvel, és alá kell támasztania azt.

II. HATÓKÖR

Jelen irányelv a Modine Manufacturing Company és annak leányvállalatainak minden egyes munkavállalójára vonatkozik, világszerte.

III. IRÁNYELVI PONTOK

A. Egyenlő esélyek

Vállalati politikájának megfelelően a Modine rassztól, bőrszíntől, vallástól, nemzeti hovatartozástól, nemtől, szexuális irányultságtól, életkortól, fogyatékoságtól, nemi identitástól, családi állapottól, katonai szolgálattól, állampolgárságtól illetve egyéb védett tulajdonságoktól függetlenül minden alkalmas munkavállalónak és jelentkezőnek egyenlő foglalkoztatási esélyeket biztosít. A munkaviszonyra vonatkozó döntéseink kizárólag üzleti megfontolásra alapszanak, ilyen például a képzettség, tehetség, vagy az elért eredmények, és teljes mértékben megfelelnek a helyi és országos, foglalkoztatást érintő jogszabályoknak.

B. Egyenlő értékű munkáért egyenlő díjazás

A Modine foglalkoztatással kapcsolatos irányelvei és eljárásai tiltják a bérezésre, fejlődési lehetőségekre (ideértve a képzéseket, előléptetéseket és áthelyezéseket) és a munkaviszony minden egyéb feltételére vonatkozó jogellenesen megkülönböztető intézkedéseket. Továbbá, a globális munkahelyszíneinken dolgozó munkavállalók osztályozására és azok bérének/keresetének a kifizetésére vonatkozó irányelvek és eljárások teljes mértékben megfelelnek a helyi, bérezésre és munkaidőre vonatkozó törvényszerű előírásoknak.

C. Egyenlő esélyek a globális vállalaton belül

A Modine egy globális szintű vállalat, és támogatja azon munkavállalóit, akik az üzleti igények alapján hajlandóak a Modine külföldi helyszínein is munkát vállalni. Mindent megteszünk munkavállalóink és családjuk áttelepedésének a megkönnyítésére, hogy ezáltal biztonságos és pozitív kezdést biztosíthassunk az adott idegen országban.

		Globális irányelv		
Cím:	Pozitív munkakörnyezet	Felelős fél: Humánerőforrás osztály alelnöke		
Következő átdolgozás dátuma:	2018. október	Legutóbbi átdolgozás dátuma:	2016. október	2/3. oldal

D. Erőszakmentes munkakörnyezet

A Modine a munkavállalókat, beszállítókat, ügyfeleket, látogatókat vagy vállalati tulajdonokat érintő fenyegetésektől és egyéb fizikális erőszaktól mentes munkakörnyezetet követel meg. Irányelveink egyértelműen tiltják, hogy bárki fegyvert hozzon a vállalat területére vagy a vállalat összejöveteleire, kivéve a vállalat más irányelveiben kifejezetten engedélyezett, és a helyi törvények által elfogadott esetekben.

E. Az egyének közötti különbségek tiszteletben tartása

A Modine elismeri azt, hogy az egyének közti különbségek értékes egyedi nézőpontokkal gazdagítják a vállalatot, és arra törekszik, hogy a különbözőség támogatása érdekében a befogadáson és együttműködésen alapuló munkakörnyezetet tartson fenn. A vállalat elkötelezett a különbözőségek elismerése és tiszteletben tartása iránt, és munkavállalóitól is ezt a hozzáállást várja el. A Modine nem tűr el semmilyen olyan nem helyénvaló illetve diszkriminatív viselkedést, amely az egyén rasszán, bőrszínén, vallásán, nemzeti hovatartozásán, nemén, szexuális irányultságán, életkorán, fogyatékosságán, nemi identitásán, családi állapotán, katonai szolgálatán, állampolgárságán illetve egyéb védett tulajdonságú csoporthoz kötődő státuszon alapul, függetlenül attól, hogy az szóbeli, fizikai vagy vizuális formában nyilvánul-e meg.

F. Zaklatás-ellenesség/megfélemlítés-ellenesség

A Modine elvárja, hogy a munkakörnyezet a munkavállalók, beszállítók, ügyfelek és látogatók zaklatásától, vagy megfélemlítésétől mentes legyen. Ide értendő a munkahelyen kívül, például az üzleti utakon, munkaügyi megbeszéléseken vagy társasági összejöveteleken tanúsított viselkedés is.

A zaklatás illetve az erőszakoskodás olyan komoly, súlyos vagy átható viselkedés, amely nemkívánatos illetve sértő jellegű, és amelynek célja illetve hatása az, hogy félelmet keltő, ellenséges hangulatú, fenyegető illetve megbotránkoztató munkakörnyezetet hozzon létre. A Modine a zaklatást semmilyen formában nem tűri el, beleértve az egyén rasszán, bőrszínén, vallásán, nemzeti hovatartozásán, nemén, szexuális irányultságán, életkorán, fogyatékosságán, nemi identitásán, családi állapotán, katonai szolgálatán, állampolgárságán illetve egyéb védett tulajdonságú csoporthoz kötődő státuszán alapuló zaklatást.

		Globális irányelv		
Cím:	Pozitív munkakörnyezet	Felelős fél: Humánerőforrás osztály alelnöke		
Következő átdolgozás dátuma:	2018. október	Legutóbbi átdolgozás dátuma:	2016. október	3/3. oldal

G. Harc az emberkereskedelem ellen

A Modine szigorúan tiltja az emberkereskedelmet, a kényszermunka felhasználását vagy a szexuális szolgáltatások kereskedelmét. Az Egyesült Államok kormánya ezen felül zéró toleranciát alkalmaz azon vállalkozókkal és dolgozóikkal szemben, akik az emberkereskedelem, szexuális szolgáltatások kereskedelme és kényszermunka felhasználása súlyos formáit valósítják meg vagy támogatják. Ennek teljes leírását az Egyesült Államok Szövetségi Beszerzési Szabályzata (FAR) 52.222-50(b) tartalmazza. Amennyiben az Egyesült Államok kormányával köt szerződést, a Modine azonnal a szerződő tisztviselő és a hatósági főfelügyelő (Inspector General, IG) rendelkezésére bocsát minden, bármilyen forrásból származó olyan hiteles bizonyítékot, amely szerint egy dolgozó, alvállalkozó, egy alvállalkozó dolgozója vagy megbízottja megsértette a fent hivatkozott „zéró tolerancia” szabályt, valamint azt, hogy a FAR 52.222-50 értelmében milyen lépéseket tettünk az adott dolgozóval, alvállalkozóval, alvállalkozó dolgozójával vagy megbízottjával szemben.

H. Biztonságos és egészséges munkakörnyezet

A Modine elkötelezett a biztonsági intézkedések folyamatos tökéletesítése mellett, hogy ezáltal a sérülések és megbetegedések megelőzhetővé váljanak, és egy biztonságos, egészséges munkakörnyezet jöhessen létre.

A Modine biztosítja a kábítószerektől mentes munkakörnyezetet. Egyetlen munkavállaló sem használhat illegális kábítószereket a munkahelyén, vagy azon kívül. Egyetlen munkavállaló sem dolgozhat alkohol vagy egyéb olyan szer hatása alatt, mely meggátolhatja őt feladatainak biztonságos és hatékony elvégzésében.

IV. A BETARTÁS FELELŐSSÉGE

Minden munkavállalónak saját felelőssége betartani a jelen irányelvben foglalt előírásokat, és gondoskodni arról, hogy a többi munkavállalóval egyetemben biztosíthassák a vállalat megfelelését. A vezetőség példát mutat az itt foglalt elvek betartását illetően, s a saját illetékességi körükben a vezetőségi tagok felelnek a jelen irányelvnek való megfelelés ellenőrzéséért. A jelen irányelvet megszegő munkavállalók a megszegés súlyosságával arányos fegyelmi intézkedésekre számíthatnak.