

		글로벌 정책		
제목:	긍정적 근로 환경	담당자: 부사장, 인적 자원부		
다음 검토 날짜:	2018 년 10 월	최종 검토 날짜:	2016 년 10 월	페이지: 1 / 3

## I. 목적

Modine Manufacturing Company 는 당사가 사업을 운영하는 전 세계 각 지역에서 일하고 싶은 기업이 되고자 최선을 다하고 있습니다. 직원들을 존중하고, 공정하게 대하며, 직원들에게 안전한 업무 환경을 유지하는 것은 이 노력의 핵심 요소입니다. 전세계의 우리 사업장에서 **긍정적인 근로 환경**을 유지하도록 지원하기 위해 당사의 핵심 가치와 같은 맥락에서 다음 정책문을 마련하였습니다. 관련 주제에 대한 모든 현지 정책과 절차는 이 글로벌 정책과 연계되고 본 정책을 준수해야 합니다.

## II. 범위

본 정책은 Modine Manufacturing Company 와 전세계 계열사의 모든 직원에게 적용됩니다.

## III. 정책 강령

### A. 동등한 기회

이것은 모딘이 모든 정규 직원과 지원자들에게 동등한 고용 기회를 제공하기 위한 것으로, 인종, 색상, 종교, 국적, 성별, 성적 취향, 나이, 장애, 성 정체성, 결혼 상태, 숙련 정도, 시민권 또는 보호되는 특성등과 무관한 것이다.

### B. 동등한 가치의 노동에 대한 동등한 급여

Modine 의 고용 정책과 관행은 급여, 발전 기회(교육, 승진 및 전근 등) 및 기타 전 고용 조건에 있어서의 불법적인 차별을 금지합니다. 또한 고용 등급 및 글로벌 사업장에서 급여/봉급 지불과 관련된 정책과 관행은 해당 사업장의 현지 급여 및 근로 시간법에 명시된 요건을 준수합니다.

### C. 글로벌 회사 내에서 동등한 기회

Modine 은 글로벌 회사이며 사업 필요에 따라 기꺼이 해외 Modine 사업장에서 업무를 수행할 직원을 지원합니다. 당사는 해외에서 안전하고 긍정적으로 업무를 수행할 수 있도록 직원과 그 가족의 이주를 지원합니다.

		글로벌 정책		
제목:	긍정적 근로 환경	담당자: 부사장, 인적 자원부		
다음 검토 날짜:	2018 년 10 월	최종 검토 날짜:	2016 년 10 월	페이지: 2 / 3

#### D. 비폭력 근로 환경

Modine 의 근로 환경에는 다른 직원, 공급 업체, 고객, 방문자 또는 당사 자산에 대한 위협 또는 물리적 폭력 행위가 없어야 합니다. 현지 법에 따라 기타 서면 회사 정책에 명시적으로 허용된 경우를 제외하고 당사 소유지 또는 당사 행사에 무기를 가져오는 것은 당사 정책에 대한 명백한 위반입니다.

#### E. 개인의 차이에 대한 존중

모딘은 개인적 차이가 우리 회사 내에서 각각 독창적이며 가치 있는 관점을 가지고 있으며, 통합적이고 협력적인 작업 환경을 지지 해주는 역할을 한다고 인지 하고 있다. 회사는 이러한 차이점들을 인지하고 존경하며, 모든 종업원들에게 동일한 대우를 할 것을 약속한다. 어떠한 부적절한 대우 또는 차별에 대해, 그것이 구두, 육체적 또는 시각적 이든 개인적인 인종, 색상, 종교, 국적, 성별, 성적 취향, 나이, 장애, 성 정체성, 결혼 상태, 숙련 정도, 시민권 또는 다른 보호되는 그룹의 상황 등에 대해 모딘 에서는 허용 하지 않는다.

#### F. 괴롭힘/따돌림 방지

Modine 의 근로 환경은 당사 직원, 공급 업체, 고객, 방문자에 의한 괴롭힘 또는 따돌림을 허용하지 않습니다. 이는 출장이나 업무 관련 회의 또는 사고 모임 등 사업장 외부에서의 행동도 포함합니다.

괴롭히는 행동은 심각한 것이며, 중대하거나 만연한 행동들 즉 원치 않거나 불법적인 그리고 겁 주거나 적대시 하거나 위협적인 행동들은 작업 환경에 모욕적인 영향을 미친다. 개인적인 인종, 색상, 종교, 국적, 성별, 성적 취향, 나이, 장애, 성 정체성, 결혼 상태, 숙련 정도, 시민권 또는 다른 보호되는 그룹의 상황 등의 어떤 종류의 괴롭힘에 대해 모딘 에서는 허용 하지 않는다.

#### G. 인신매매 방지

Modine 은 인신매매, 강제 노역 또는 성매매 행위를 엄격하게 금지합니다. 또한 미국 정부는 인신매매, 성매매 행위 또는 강제 노역에 참여하거나 지원하는 하청업체 및 하청업체 직원에 관해 무관용 원칙을 채택했으며, 이 내용은 미국 연방 조달 규정(FAR) 52.222-50(b)에 자세히 설명되어 있습니다. 미국 정부와 계약하는 경우 Modine 은 즉시 계약 책임자 및 해당 기관 감찰관(IG)에게 당사가 직원, 하청업체, 하청업체의 직원 또는 대리인이 위에서 언급한 무관용 정책을 위반했다는 혐의를 제기하는 당사자로부터 받은 신뢰할 수 있는 증거와 이런 직원, 하청업체, 하청업체 직원에 대해 FAR 52.222-50 에 따라 조치를 취했음을 공개합니다.

		글로벌 정책		
제목:	긍정적 근로 환경	담당자: 부사장, 인적 자원부		
다음 검토 날짜:	2018 년 10 월	최종 검토 날짜:	2016 년 10 월	페이지: 3 / 3

#### H. 안전하고 건강한 근로 환경

Modine 은 꾸준히 안전을 개선하여 부상과 질병을 예방하며 안전하고 건강한 근로 환경을 구축하는 데 헌신을 다합니다.

Modine 은 근로 환경에 마약을 허용하지 않습니다. 어떠한 직원도 근무 중 또는 그 전후에 불법적인 약물을 사용할 수 없습니다. 어떠한 직원도 안전하고 효과적인 업무 수행을 방해할 수 있는 주류 또는 기타 물질에 취해 있거나 그로 인해 제 기능을 못하는 상태에서 출근할 수 없습니다.

#### IV. 준법 책임

모든 직원은 본 정책에 포함된 원칙을 지지하고 동료 직원과 협력하여 회사의 정책을 지속적으로 준수할 책임이 있습니다. 경영진은 이러한 원칙을 지지하는 역할 모델이 되며 자신의 책임 영역 내에서 본 정책의 준수 정도를 감시할 책임이 있습니다. 이 정책을 위반한 것이 적발된 직원에게는 해당 위반에 상응하는 징계 조치가 취해집니다.