


| | | | | |
|---|-------------|--------------|-------------|--------------|
|  | | 全球政策 | | |
| 标题: | 积极的工作环境 | 责任方: 人力资源副总裁 | | |
| 下次审核日期: | 2018 年 10 月 | 上次审核日期: | 2016 年 10 月 | 第 1 页, 共 3 页 |

I. 目标

美国摩丁制造公司 (Modine Manufacturing Company) 致力成为在全球业务运营所在社区的首选雇主。为我们的员工营造一个值得尊重、公平和安全的工作环境是这份承诺的关键要素之一。为了遵循我们公司的核心价值观, 以下制定的政策声明旨在支持我们在全球每个工作场所保持**积极的工作环境**。所有涉及相关议题的当地政策和规程应当遵循并支持这一全球政策。

II. 范围

本政策适用于美国摩丁制造公司及其全球各地的子公司的所有员工。

III. 政策声明

A. 平等机会


摩丁的政策是为所有有资格的雇员和求职者提供平等的雇佣机会, 而不受人种、肤色、宗教、国籍、性别、性取向、年龄、残疾、性别认同、婚姻状态、兵役状态、公民身份或其他受保护的特征的影响。

B. 同工同酬

摩丁的就业政策与规范禁止出现非法的歧视行为, 其涉及薪酬、晋升机会 (包括培训、晋升与迁调) 以及所有其他雇用条款和条件。此外, 对于涉及我们全球各地机构员工的级别和支付薪酬/工资方面的政策与规范, 我们会遵守由当地薪酬和工时法规制定的法定要求。

C. 全球公司内的平等机会

摩丁是一家全球化公司, 根据我们的业务需要, 可为乐意接受调遣前往各国摩丁机构的员工提供支持。我们会为员工及其家庭的迁调提供帮助, 以便他们在国外获得一个安全和良好的驻扎环境。

| | | | | |
|---|-------------|--------------|-------------|--------------|
|  | | 全球政策 | | |
| 标题: | 积极的工作环境 | 责任方: 人力资源副总裁 | | |
| 下次审核日期: | 2018 年 10 月 | 上次审核日期: | 2016 年 10 月 | 第 2 页, 共 3 页 |

D. 非暴力的工作环境

摩丁要求保持一个对其他员工、供应商、客户、来访者或公司场馆不存在肢体暴力行为或威胁的工作环境。除非根据当地法规经公司的其他书面政策明确允许，携带武器进入公司场馆或任何职能部门均严重违背我们的政策。

E. 尊重个人差异

摩丁承认个体的差异给公司带来独特的有价值的观念，并努力维护一个包容和合作的工作环境来支持这些差异。公司致力于识别并尊重这些差异，且希望员工间也如此对待。任何基于个体的种族、肤色、宗教、国籍、性别、性取向、年龄、残疾、性别认同、婚姻状态、兵役状态、公民身份和其他受保护的群体状态的不恰当的或歧视性的行为，无论是言辞上的、肢体上的、或视觉上的，在摩丁都不可容忍。

F. 反骚扰 / 反欺凌

要求保持一个对我们的员工、供应商、客户和来访者不存在骚扰或欺凌行为的工作环境。这还包括工作场所之外（如在商务旅行、工作会议或社交场合）的行为。


骚扰或欺凌行为是一种严重的、恶劣的、或常见的行为，它们不为公司所需，且具有攻击性，并有创造一个恐吓的、敌对的、威胁的、或具有攻击性的工作环境的意图或影响。任何形式的骚扰，包括那些基于个体的种族、肤色、宗教、国籍、性别、性取向、年龄、残疾、性别认同、婚姻状态、兵役状态、公民身份和其他受保护的群体状态的，在摩丁都不能容忍。

G. 打击贩卖人口

摩丁严禁贩卖人口、强迫劳动或介绍卖淫。此外，美国政府对于参与或支持贩卖人口、介绍卖淫或强迫劳力这类严重的违法活动的承包商与承包商员工采取零容忍政策，《美国联邦采购条例》(FAR) 52.222-50(b) 中对此作出了更加完整的规定。如果涉及与美国政府签订的合同，则摩丁应立即向合同签订人员及代理 Inspector General (IG) 披露我们从各个来源处收到的所有可靠证据，此处的来源是指宣称员工、分包商、分包商的员工或其代理违反上述零容忍政策以及我们根据 FAR 52.222-50 针对该员工、分包商、分包商的员工或代理所采取之措施的一方。

H. 安全和健康的工作环境

摩丁承诺持续改进安全机制以防止出现伤害和疾病，并建立一个安全健康的工作环境。

| | | | | |
|---|-------------|--------------|-------------|--------------|
|  | | 全球政策 | | |
| 标题: | 积极的工作环境 | 责任方: 人力资源副总裁 | | |
| 下次审核日期: | 2018 年 10 月 | 上次审核日期: | 2016 年 10 月 | 第 3 页, 共 3 页 |

摩丁将确保提供一个无毒品的工作环境。任何员工不得在上下班期间从事非法使用毒品的活动。禁止员工在受酒精影响或酒醉之下、或者受到可能妨碍员工安全有效地开展工作的任何其他物质的影响之下报到上班。

IV. 合规责任

所有员工均有义务支持该政策中所包含的原则，并与其他同事合作确保公司持续符合法规。管理人员应以身作则支持这些原则，也有责任监督自身责任范围内对本政策的遵守情况。一旦发现违反本政策，相关员工将受到与违规行为相对应的纪律处分。