		Globalna politika		
Naslov:	Pozitivno radno okruženje	Odgovorno lice: Potpredsednik Odeljenja za ljudske resurse		
Datum sledeće revizije:	oktobar 2018.	Datum poslednje revizije:	oktobar 2016.	Strana 1 od 3

I. SVRHA

Proizvodna kompanija Modine je posvećena tome da bude prioritetni poslodavac u zajednicama širom sveta u kojima poslujemo. Održavanje radnog okruženja koje je učtivo, fer i bezbedno za naše zaposlene predstavlja ključni element ovog opredeljenja. U skladu sa osnovnim vrednostima naše kompanije, razvijene su sledeće izjave Politike u znak podrške održavanja **pozitivnog radnog okruženja** na svakoj od naših globalnih lokacija. Sve lokalne politike i procedure o srodnim temama treba da budu u skladu sa ovom globalnom politikom i da je podržavaju.

II. DELOKRUG PRIMENE

Ova politika se odnosi na sve zaposlene u proizvodnoj kompaniji Modine i njenim zavisnim društvima širom sveta.

III. IZJAVA O POLITICI

A. Jednake mogućnosti


Politika kompanije Modine je da pruži jednaku mogućnost zapošljavanja svim kvalifikovanim zaposlenim i podnosiocima molbe za zaposlenje, bez obzira na rasu, boju kože, veroispovest, nacionalnu pripadnost, pol, seksualnu orijentaciju, starost, invaliditet, rodni identitet, bračni status, status veterana, državljanstvo ili druge zaštićene karakteristike. Naše odluke o zapošljavanju će se zasnivati na poslovnim razlozima, kao što su kvalifikacija, talenat i dostignuća, i poštovaće sve lokalne i nacionalne zakone zapošljavanja.

B. Jednake plate za rad jednake vrednosti

Politike i prakse zapošljavanja kompanije Modine zabranjuju nezakonite diskriminatorne radnje preduzete u odnosu na plate, mogućnosti za napredovanje (uključujući obuku, unapređenje i premeštaj) i sve druge uslove ili odredbe zaposlenja. Pored toga, politike i prakse u vezi klasifikacije zaposlenih i isplate plata/zarada na našim globalnim lokacijama će biti u skladu sa zakonskim zahtevima utvrđenim lokalnim zakonom o plati i satnici na toj lokaciji.

C. Jednake šanse u okviru Globalna kompanije

Modine je globalna kompanija i podržava zaposlene koji su spremni da prihvate zadatke na stranim lokacijama kompanije Modine u skladu sa našim poslovnim potrebama. Olakšavamo premeštaj naših zaposlenih i njihovih porodica na način koji im omogućava bezbedan i pozitivan zadatak u stranoj zemlji.

		Globalna politika		
Naslov:	Pozitivno radno okruženje	Odgovorno lice: Potpredsednik Odeljenja za ljudske resurse		
Datum sledeće revizije:	oktobar 2018.	Datum poslednje revizije:	oktobar 2016.	Strana 2 od 3

D. Nenasilno radno okruženje

Kompanija Modine zahteva radnu sredinu bez pretnji ili postupaka fizičkog nasilja nad ostalim zaposlenima, dobavljačima, kupcima, posetiocima ili na imovini Kompanije. Izričito je protiv naše politike da se oružje donosi u prostor Kompanije ili na bilo koju funkciju Kompanije, osim u slučajevima koji su izričito dozvoljeni u drugim pisanim politikama kompanije u skladu sa lokalnim zakonima.

E. Poštovanje individualnih razlika

Kompanija Modine priznaje da individualne razlike donose jedinstvene i vredne perspektive našoj kompaniji, i nastoji da održi inkluzivno i saradničko radno okruženje radi podrške ovih razlika. Kompanija je posvećena prepoznavanju i poštovanju ovih razlika, i očekuje isti tretman među zaposlenima. Svako neprikladno ili diskriminatorско ponašanje, bez obzira da li verbalno, fizičko ili vizuelno, koje se zasniva na rasi, boji kože, veroispovesti, nacionalnoj pripadnosti, polu, seksualnoj orijentaciji, starosti, invaliditetu, rodnom identitetu, bračnom statusu, statusu veterana, državljanstvu ili statusu druge zaštićene grupe neće biti tolerisano od strane Modine.


F. Neuznemiravanje/Nezastrašivanje

Kompanija Modine zahteva radnu sredinu bez uznemiravanja ili ponašanja zastrašivanja naših zaposlenih, dobavljača, kupaca i posetilaca. Ovo uključuje ponašanje van radnog mesta, kao što je ono na poslovnom putovanju ili na radu sastancima vezanim za posao ili društvenim funkcijama.

Uznemiravanje ili ponašanje zastrašivanja je ozbiljno ili sveprisutno ponašanje koje je neželjeno ili uvredljivo, i ima za cilj ili posledicu stvaranje straha, neprijateljskog, pretećeg ili uvredljivog radnog okruženja. Uznemiravanje bilo koje vrste, uključujući i ono koji se zasniva na rasi, boji kože, veroispovesti, nacionalnoj pripadnosti, polu, seksualnoj orijentaciji, starosti, invaliditetu, rodnom identitetu, bračnom statusu, statusu veterana, državljanstvu ili statusu druge zaštićene grupe neće biti tolerisano u kompaniji Modine .

G. Borba protiv trgovine ljudima

Kompanija Modine strogo zabranjuje trgovinu ljudima, korišćenje prisilnog rada ili obezbeđivanje komercijalnih seksualnih odnosa. Osim toga, Vlada SAD je usvojila politiku nulte tolerancije u pogledu izvođača radova i zaposlenih izvođača radova koji se bave ili podržavaju ozbiljne oblike trgovine ljudima, obezbeđivanje komercijalnih seksualnih radnji ili korišćenje prisilnog rada, kao što je detaljnije određeno u Saveznom pravilniku Sjedinjenih Američkih Država (FAR) 52.222-50 (b). U slučaju se radi o ugovoru sa Vladom Sjedinjenih Američkih Država, kompanija Modine će odmah obelodaniti službeniku za ugovaranje i Generalnom inspektoru (IG) agencije svaki verodostojan dokaz koji dobijamo

		Globalna politika		
Naslov:	Pozitivno radno okruženje	Odgovorno lice: Potpredsednik Odeljenja za ljudske resurse		
Datum sledeće revizije:	oktobar 2018.	Datum poslednje revizije:	oktobar 2016.	Strana 3 od 3

od bilo kog izvora koji navodno tvrdi da je zaposleni, podizvođač, zaposleni podizvođača ili njihov zastupnik prekršio gore navedenu politiku nulte tolerancije, kao i radnje koje smo preduzeli protiv takvog zaposlenog, podizvođača, zaposlenog podizvođača ili zastupnika, u skladu sa FAR 52.222-50.

H. Bezbedno i zdravo radno okruženje

Kompanija Modine je posvećena neprestanom poboljšanju bezbednosti koje ima za rezultat sprečavanje povreda i bolesti i uspostavljanje bezbednih i zdravih uslova rada.

Kompanija Modine će osigurati radnu sredinu bez droga. Nijedan zaposleni ne sme biti uključen u nezakonito korišćenje droga na poslu ili van njega. Nijedan zaposleni se neće javiti na posao pod uticajem alkohola ili sa smanjenim sposobnostima zbog alkohola ili bilo koje druge supstance koje mogu da spreče zaposlenog da obavlja radne aktivnosti bezbedno i efikasno.

IV. ODGOVORNOST ZA USKLAĐENOST

Svi zaposleni su odgovorni za podršku principima sadržanim u ovoj politici i za rad sa zaposlenim kolegama da bi se neprestano osiguravala usklađenost Kompanije. Rukovodstvo služi kao uzor za podršku ovim principima i odgovorno je za praćenje nivoa usklađenosti s ovom politikom u području njegove odgovornosti. Zaposleni za koje se otkrije da su prekršili ovu politiku podležu disciplinskim merama koje odgovaraju tim kršenjima.