		Política global		
Título:	Un ambiente de trabajo positivo	Parte responsable: Vicepresidente de Recursos Humanos		
Próxima fecha de revisión:	Octubre de 2018	Última fecha de revisión:	Octubre de 2016	Página: 1 de 3

## I. OBJETIVO

Modine Manufacturing Company está comprometida con ser un empleador atractivo en las comunidades de todo el mundo en las que operamos. Un elemento clave de este compromiso es mantener un ambiente de trabajo que sea respetuoso, equitativo y seguro para nuestros empleados. En sintonía con los valores centrales de nuestra compañía, se han desarrollado las siguientes declaraciones de política con el fin de mantener un **ambiente de trabajo positivo** en cada una de nuestras sedes globales. Todas las políticas y procedimientos globales sobre temas relacionados deben ser congruentes con esta política global y respaldarla.

## II. ALCANCE

Esta política se aplica a todos los empleados de Modine Manufacturing Company y sus compañías subsidiarias de todo el mundo.

## III. DECLARACIÓN DE LA POLÍTICA

### A. Igualdad de oportunidades


Es política de Modine ofrecer oportunidad de empleo igualitaria a todos los trabajadores calificados y los solicitantes, sin importar raza, color, religión, origen nacional, género, orientación sexual, edad, discapacidad, género identidad, estado civil, condición de veterano, ciudadanía u otras características protegidas.

### B. Igualdad de pago para el trabajo del mismo valor

Las políticas y prácticas de empleo de Modine prohíben las acciones discriminatorias ilegales con respecto a rangos salariales, oportunidades de anticipo (lo que incluye capacitación, promoción y transferencia) y todos los demás términos o condiciones de empleo. Asimismo, las políticas y prácticas con respecto a la clasificación del empleado y al pago de salarios/sueldos en nuestras sedes globales cumplirán con los requerimientos legales establecidos por la ley local de salarios y horas de trabajo correspondiente a dicha sede.

### C. Igualdad de oportunidades dentro de una compañía global

Modine es una compañía global y respalda a los empleados que estén dispuestos a aceptar tareas en las sedes de Modine en el extranjero, según lo requieran nuestras necesidades empresariales. Facilitamos la transferencia de nuestros empleados y sus familias de forma tal que les permita una asignación segura y positiva en el país extranjero.

		<b>Política global</b>		
<b>Título:</b>	<b>Un ambiente de trabajo positivo</b>	<b>Parte responsable: Vicepresidente de Recursos Humanos</b>		
<b>Próxima fecha de revisión:</b>	<b>Octubre de 2018</b>	<b>Última fecha de revisión:</b>	<b>Octubre de 2016</b>	<b>Página: 2 de 3</b>

#### D. Ambiente de trabajo sin violencia

Modine exige un ambiente de trabajo libre de amenazas o actos de violencia física contra otros empleados, proveedores, clientes, visitantes o propiedad de la Compañía. Está explícitamente prohibido en nuestra política traer armas a la propiedad de la Compañía o en cualquier función de la Compañía, excepto que esté explícitamente permitido en otras políticas por escrito de la compañía de conformidad con las leyes locales.

#### E. Respeto por las diferencias individuales

Modine reconoce que las diferencias individuales aportan perspectivas únicas y valiosas para nuestra empresa y se esfuerza por mantener un ambiente de trabajo inclusivo y de colaboración en apoyo de estas diferencias. La empresa se compromete a reconocer y respetar estas diferencias y espera el mismo trato entre los empleados. Cualquier conducta inadecuada o discriminación, ya sea verbal, física o visual, que se basa en la raza de un individuo, color, religión, origen nacional, género, orientación sexual, edad, discapacidad, identidad de género, estado civil, condición de veterano, ciudadanía o cualquier otro grupo protegido no será tolerado por Modine.


#### F. Prohibición de acoso e intimidación

Modine exige un ambiente de trabajo libre de cualquier comportamiento acosador o intimidatorio por parte de nuestros empleados, proveedores, clientes o visitantes. Esto incluye el comportamiento fuera del lugar de trabajo, como, por ejemplo en un viaje empresarial o en reuniones de trabajo o funciones sociales.

El comportamiento de acoso o bullying es un comportamiento grave, severo o penetrante que se considera no deseado u ofensivo y tiene el propósito o el efecto de crear un ambiente de trabajo intimidante, hostil, amenazante u ofensivo. El acoso de cualquier tipo, incluyendo aquellas basadas en la raza de un individuo, color, religión, origen nacional, género, orientación sexual, edad, discapacidad, identidad de género, estado civil, condición de veterano, ciudadanía o cualquier otro grupo protegido no será tolerado por Modine.

#### G. Combate contra el tráfico de personas

Modine prohíbe estrictamente el tráfico de personas, el trabajo forzado o la adquisición de actos sexuales por negocios. Además, el gobierno de los Estados Unidos adoptó una política de tolerancia cero con respecto a los contratistas y empleados de los contratistas que se involucren o apoyen formas graves de tráfico de personas, adquisición de actos sexuales por negocios o trabajo forzado, como se establece de forma más completa en el Reglamento federal de adquisición de los Estados Unidos (FAR) 52.222-50(b). En caso de un contrato donde se involucre al gobierno de los Estados Unidos, Modine revelará de inmediato al funcionario contratista y al Inspector General (IG) de la agencia toda evidencia

		<b>Política global</b>		
<b>Título:</b>	<b>Un ambiente de trabajo positivo</b>		<b>Parte responsable: Vicepresidente de Recursos Humanos</b>	
<b>Próxima fecha de revisión:</b>	<b>Octubre de 2018</b>	<b>Última fecha de revisión:</b>	<b>Octubre de 2016</b>	<b>Página: 3 de 3</b>

creíble que se reciba de cualquier fuente que alegue que un empleado, subcontratista o empleado del subcontratista o su agente hayan violado la tolerancia cero antes mencionada, así como las acciones que hayamos realizado contra dicho empleado, subcontratista, empleado del subcontratista o agente, conforme a FAR 52.222-50.

#### H. Ambiente de trabajo seguro y saludable

Modine está comprometida a mejorar continuamente la seguridad con el fin de prevenir lesiones o enfermedades y a establecer condiciones de trabajo seguras y saludables.

Modine garantizará un ambiente de trabajo libre de drogas. Ningún empleado se involucrará en el consumo ilegal de drogas en o fuera del trabajo. Ningún empleado se presentará a trabajar bajo la influencia o efectos del alcohol o cualquier otra sustancia que pudiere impedirle al empleado realizar actividades laborales de forma segura y efectiva.

#### IV. RESPONSABILIDAD DE CUMPLIMIENTO

Todos los empleados son responsables de respaldar los principios contenidos en esta política y cooperar con sus compañeros de trabajo para garantizar de forma continua el cumplimiento de las Políticas de la Compañía. La gestión sirve como modelo a seguir para respaldar estos principios, y es responsable de supervisar el nivel de cumplimiento de esta política dentro del área de su responsabilidad. En caso de que se determine que algún empleado ha incumplido esta política, será sujeto a medidas disciplinarias proporcionales a dichas infracciones.