		Política Global		
Título:	Ambiente positivo de trabalho		Responsável: Vice-Presidente de Recursos Humanos	
Data da próxima revisão:	Outubro de 2020	Data da última revisão:	Outubro de 2018	Página 1 de 3

I. OBJETIVO

A Modine Manufacturing Company está empenhada em ser o melhor empregador nas comunidades onde trabalhamos no mundo todo. Manter um ambiente de trabalho respeitoso, justo e seguro para nossos funcionários é um elemento fundamental desse compromisso. Alinhado aos valores fundamentais de nossa empresa, foram desenvolvidas as seguintes proposições de política para manter um **ambiente de trabalho positivo** em cada uma das nossas localizações globais. Todas as políticas e procedimentos locais sobre tópicos relacionados devem estar alinhadas e apoiar essa política global.

II. ESCOPO

Esta política se aplica a todos os funcionários da Modine Manufacturing Company e suas subsidiárias em todo o mundo.

III. DECLARAÇÃO DE POLÍTICA

A. Oportunidades iguais


É política da Modine oferecer oportunidades iguais de emprego a todos os funcionários e candidatos qualificados, independentemente de raça, cor, religião, nacionalidade, sexo, orientação sexual, idade, deficiência, identidade de gênero, estado civil, status de veterano, cidadania ou outras características protegidas. Nossas decisões de contratação serão baseadas em razões comerciais, como qualificações, talentos e realizações, e estarão em conformidade com todas as leis trabalhistas locais e nacionais.

B. Pagamento igual por trabalho de igual valor

As políticas e práticas de contratação da Modine proíbem medidas discriminatórias ilegais em relação a valores de remuneração, oportunidades de promoção (incluindo treinamento, promoção e transferência) e todos os outros termos ou condições de emprego. Além disso, as políticas e práticas relativas à classificação de funcionários e ao pagamento de remuneração/salários em nossas localidades globais devem estar em conformidade com as exigências legais estabelecidas pelas leis locais de salários e horários do local.

C. Oportunidades iguais dentro de uma empresa global

A Modine é uma empresa global e apoia os funcionários dispostos a aceitar funções em unidades estrangeiras da Modine, quando exigido por nossas necessidades comerciais. Facilitamos a transferência de nossos funcionários e suas famílias de maneira que possam exercer sua função de forma segura e positiva no país estrangeiro.

		Política Global		
Título:	Ambiente positivo de trabalho	Responsável: Vice-Presidente de Recursos Humanos		
Data da próxima revisão:	Outubro de 2020	Data da última revisão:	Outubro de 2018	Página 2 de 3

D. Ambiente de trabalho não violento

A Modine exige um ambiente de trabalho sem ameaças ou atos de violência física contra outros funcionários, fornecedores, clientes, visitantes ou propriedade da empresa. Isso inclui comportamento fora do local de trabalho, como em viagens de negócios ou em reuniões relacionadas ao trabalho ou funções sociais. É explicitamente contra a nossa política portar armas dentro da Empresa ou no exercício de quaisquer funções da Empresa, salvo se explicitamente permitido por outras políticas da empresa documentadas, de acordo com as leis locais.

E. Respeito pelas diferenças individuais

A Modine reconhece que as diferenças individuais trazem perspectivas únicas e valiosas para a nossa empresa e se esforça para manter um ambiente de trabalho inclusivo e colaborativo que estimule essas diferenças. A empresa está comprometida em reconhecer e respeitar essas diferenças e espera o mesmo tratamento entre os funcionários. Qualquer conduta imprópria ou discriminatória, seja verbal, física ou visual, baseada em raça, cor, religião, nacionalidade, sexo, orientação sexual, idade, deficiência, identidade de gênero, estado civil, status de veterano, cidadania ou outro status de grupo protegido não será tolerada pela Modine.


F. Livre de assédio/bullying

A Modine exige um ambiente de trabalho livre de comportamento de assédio ou bullying por parte de nossos funcionários, fornecedores, clientes e visitantes. Isso inclui comportamento fora do local de trabalho, como em viagens de negócios ou em reuniões relacionadas ao trabalho ou funções sociais.

O comportamento de assédio ou intimidação é um comportamento sério, grave ou generalizado que é indesejado ou ofensivo e tem o objetivo ou efeito de criar um ambiente de trabalho intimidador, hostil, ameaçador ou ofensivo. Assédio de qualquer tipo, incluindo com base em raça, cor, religião, nacionalidade, sexo, orientação sexual, idade, deficiência, identidade de gênero, estado civil, status de veterano, cidadania ou outro status de grupo protegido não será tolerado pela Modine

G. Combate ao tráfico de pessoas

A Modine proíbe estritamente o tráfico de pessoas, o uso de trabalho forçado ou a contratação de atos sexuais comerciais. Além disso, o governo dos Estados Unidos adotou uma política de tolerância zero em relação a funcionários contratados e prestadores de serviços que participam ou apoiam formas graves de tráfico de pessoas, contratação de atos sexuais comerciais ou uso de trabalho forçado, conforme descrito detalhadamente na Federal Acquisition Regulation dos EUA (FAR) 52.222-50 (b). No caso

		Política Global		
Título:	Ambiente positivo de trabalho		Responsável: Vice-Presidente de Recursos Humanos	
Data da próxima revisão:	Outubro de 2020	Data da última revisão:	Outubro de 2018	Página 3 de 3

de um contrato com o governo dos Estados Unidos, a Modine divulgará imediatamente ao contratante e à agência Inspector General (IG) qualquer evidência credível que recebermos de qualquer fonte alegando que um funcionário, subcontratado, funcionário do subcontratado ou seu representante violou a política de tolerância zero acima mencionada, bem como as medidas que tomamos contra tal funcionário, subcontratado, funcionário ou representante do subcontratado, de acordo com a FAR 52.222-50.

H. Ambiente de trabalho seguro e saudável

A Modine está comprometida com a melhoria contínua da segurança, que resultem na prevenção de lesões e doenças e no estabelecimento de condições de trabalho seguras e saudáveis.

A Modine garantirá um ambiente de trabalho livre de drogas. Nenhum funcionário deve estar envolvido no uso ilegal de drogas dentro ou fora do trabalho. Nenhum funcionário deve se apresentar ao trabalho sob influência ou prejudicado por álcool ou qualquer outra substância que possa impedir o funcionário de realizar atividades de trabalho com segurança e eficácia.

IV. RESPONSABILIDADE PELA CONFORMIDADE

Todos os funcionários são responsáveis por seguir os princípios contidos nesta política e trabalhar com colegas de trabalho para garantir continuamente a conformidade da empresa.

A administração serve de modelo no apoio a esses princípios e é responsável pelo monitoramento do nível de conformidade com esta política na área de sua responsabilidade. Os funcionários que violarem esta política estão sujeitos a medidas disciplinares compatíveis com tais violações.