

		全球政策		
标题:	积极的工作环境	负责人: 人力资源副总裁		
下一次审核日期:	2020年10月	上一次审查日期:	2018年10月	第1页, 共3页

I. 目的

Modine Manufacturing Company 承诺成为我们世界各地开展业务所在社区的最佳雇主。为员工维持一个尊重、公平和安全的工作环境是这一承诺的关键因素。为了与公司的核心价值观保持一致，我们制定了以下政策声明，以便为全球每一个地点维持**积极的工作环境**提供支持。所有当地政策和相关主题的程序都应与此全球政策保持一致，并予以支持。

II. 范围

本政策适用于 Modine Manufacturing Company 及其全球子公司的所有员工。

III. 政策声明

A. 平等的机会

Modine 的政策为所有合格雇员和申请人提供平等的就业机会，不分种族、肤色、宗教、国籍、性别、性取向、年龄、残疾情况、性别认同、婚姻状况、退伍军人身份、公民身份或其他受保护的属性。我们的就业决策基于商业原因，如资格、才能和成就，并将遵守所有地方和国家的就业法律。

B. 同工同酬

Modine 的就业政策和实践禁止在工资、晋升机会（包括培训、晋升和调任）以及所有其他就业条款和条件方面采取非法歧视行动。此外，在我们的全球地点中，与员工分类和工资/薪酬支付相关的政策和实践，应符合相关地点的工资和工时法律所提出的法定要求。

C. 全球化公司内的平等机会

Modine 是一家全球化公司，为那些因业务需要而愿意接受外派到海外 Modine 地点工作的员工提供支持。我们会帮助员工及其家人的迁移，让他们在国外能够安全积极地工作。

		全球政策		
标题:	积极的工作环境	负责人: 人力资源副总裁		
下一次审核日期:	2020年10月	上一次审查日期:	2018年10月	第2页, 共3页

D. 无暴力工作环境

Modine 需要一个不会对其他员工、供应商、客户、访客或公司财产存在有形暴力威胁或行为的工作环境。包括工作场所以外的行为，比如出差、工作会议或社交活动。除非按照当地法律规定在公司其他书面政策中获得明确允许，我们的政策明确反对将武器带到公司或任何公司职能部门。

E. 尊重个体差异

Modine 认识到个体差异给公司带来了独特而有价值的观点，并努力维持一个包容协作的工作环境来支持这些差异。公司承诺会了解并尊重这些差异，同时也期望员工能得到同样待遇。任何不恰当行为或歧视行为，无论是口头的、身体的还是视觉的，只要是基于个人的种族、肤色、宗教、国籍、性别、性取向、年龄、残疾情况、性别认同、婚姻状况、退伍军人身份、公民身份或其他受保护的群体地位，都是 **Modine** 所不能容忍的。

F. 反骚扰/反霸凌

Modine 要建立一个没有骚扰或霸凌行为的工作环境，需要我们的员工、供应商、客户、访客的共同努力。包括工作场所以外的行为，比如出差、工作会议或社交活动。

骚扰或霸凌行为是一种严重、恶劣或普遍的行为，这种行为不受欢迎且具有冒犯性，其目的是营造一个令人生畏、充满敌意、充满威胁性或攻击性的工作环境，或产生此等效果。任何形式的骚扰行为，包括基于个体种族、肤色、宗教、国籍、性别、性取向、年龄、残疾情况、性别认同、婚姻状况、退伍军人身份、公民身份或其他受保护的群体地位的骚扰行为，都是 **Modine** 所不能容忍的。

G. 反对贩卖人口

Modine 严格禁止贩卖人口、使用强迫劳工或促成商业性交易。此外,美国政府对参与或支持贩卖人口、促成进行商业性交易或使用强迫劳工等恶劣形式的承包商及其雇员采取零容忍政策,《美国联邦采购条例》(FAR) 52.222-50(b) 对此进行了更详细的说明。根据 FAR 52.222-50 规定,如果涉及与美国政府订立的合同,**Modine** 将立即向缔约官员和代理监察长披露我们从任何来源收到的任何可信证据,这些证据声称员工、分包商、分包商员工或其代理违反了上述零容忍政策,以及我们反对该等员工、分包商、分包商员工或其代理的行为。

		全球政策		
标题:	积极的工作环境	负责人: 人力资源副总裁		
下一次审核日期:	2020年10月	上一次审查日期:	2018年10月	第3页, 共3页

H. 安全健康的工作环境

Modine 承诺持续地进行安全改进，从而预防受伤和疾病，创造安全健康的工作环境。

Modine 确保创建一个没有毒品的工作环境。无论是工作还是非工作时间，任何员工都不得参与非法使用毒品。任何员工不得在受酒精或其他妨碍员工安全有效进行工作活动的物质影响或所害的情况下报告工作。

IV. 合规性责任

所有员工均有责任支持本政策所载的原则并与同事合作持续确保公司的合规性。管理层应在支持该等原则方面以身作则，并负责监督其职责范围内对本政策的遵守情况。一经发现员工违反本政策，该员工将受到此类违反行为对应的纪律处分。