		Política global		
Título:	Ambiente de trabajo positivo	Parte responsable: Vicepresidente de Recursos Humanos		
Siguiente fecha de revisión:	Octubre de 2020	Fecha de la última revisión:	Octubre de 2018	Página 1 de 3

I. PROPÓSITO:

Modine Manufacturing Company se compromete a ser un empleador de elección en las comunidades de todo el mundo en las que operamos. Mantener un ambiente de trabajo que sea respetuoso, justo y seguro para nuestros empleados es un elemento clave de este compromiso. En línea con los valores fundamentales de nuestra compañía, se han desarrollado las siguientes declaraciones de la política para mantener un **ambiente de trabajo positivo** en cada uno de nuestros centros globales. Todas las políticas y procedimientos locales sobre temas relacionados deben alinearse con esta política global y deben respaldarla.

II. ALCANCE

Esta política se aplica a todos los empleados de Modine Manufacturing Company y sus compañías subsidiarias en todo el mundo.

III. DECLARACIÓN DE LA POLÍTICA

A. Igualdad de oportunidades


La política de Modine consiste en ofrecer igualdad de oportunidades de empleo a todos los empleados y candidatos que reúnan los requisitos, independientemente de su raza, color, religión, origen nacional, género, orientación sexual, edad, discapacidad, identidad de género, estado civil, condición de veterano, ciudadanía u otras características protegidas. Nuestras decisiones de empleo se basarán en razones comerciales, como formaciones profesionales, talentos y logros, y cumplirán con todas las leyes de empleo locales y nacionales.

B. Igualdad salarial por trabajo del mismo valor

Las políticas y prácticas de empleo de Modine prohíben que se tomen acciones discriminatorias ilegales en relación con las tasas de pago, las oportunidades para obtener ascensos (incluida la capacitación, la promoción y la transferencia) y todos los demás términos o condiciones de empleo. Además, las políticas y las prácticas relacionadas con la clasificación de los empleados y el pago de sueldos/salario en nuestros centros globales cumplirán con los requisitos legales que se establezcan en las leyes locales de salarios y horarios en ese centro.

C. Igualdad de oportunidades dentro de una compañía global

Modine es una compañía global y respalda a los empleados que están dispuestos a aceptar designaciones en centros extranjeros de Modine según lo requieran nuestras necesidades comerciales. Facilitamos la transferencia de nuestros empleados y sus familias de una manera que les permita tener una designación segura y positiva en el país extranjero.

		Política global		
Título:	Ambiente de trabajo positivo		Parte responsable: Vicepresidente de Recursos Humanos	
Siguiente fecha de revisión:	Octubre de 2020	Fecha de la última revisión:	Octubre de 2018	Página 2 de 3

D. Ambiente de trabajo sin violencia

Modine requiere un ambiente de trabajo libre de amenazas o actos de violencia física contra otros empleados, proveedores, clientes, visitantes o la propiedad de la Compañía. Esto incluye comportamientos fuera del lugar de trabajo, como en viajes de negocios o en reuniones o funciones sociales relacionadas con el trabajo. Está explícitamente en contra de nuestra política traer armas a la propiedad de la Compañía o a cualquier función de la Compañía, a excepción de que se permita explícitamente en otras políticas escritas de la compañía de acuerdo con las leyes locales.

E. Respeto por las diferencias individuales

Modine reconoce que las diferencias individuales brindan perspectivas únicas y valiosas a nuestra compañía, y se esfuerza por mantener un ambiente de trabajo de inclusión y colaboración para apoyar estas diferencias. La compañía se compromete a reconocer y respetar estas diferencias y espera el mismo trato entre los empleados. Modine no tolerará ninguna conducta inapropiada o discriminatoria, ya sea verbal, física o visual, que se base en la raza, color, religión, origen nacional, género, orientación sexual, edad, discapacidad, identidad de género, estado civil, condición de veterano, ciudadanía u otra condición de grupo protegido de una persona.


F. Política contra el hostigamiento y el acoso

Modine requiere un ambiente de trabajo libre de hostigamiento o acoso por parte de nuestros empleados, proveedores, clientes y visitantes. Esto incluye comportamientos fuera del lugar de trabajo, como en viajes de negocios o en reuniones o funciones sociales relacionadas con el trabajo.

El comportamiento de hostigamiento o acoso es un comportamiento serio, grave o generalizado que es indeseado u ofensivo y tiene el propósito o el efecto de crear un ambiente de trabajo intimidante, hostil, amenazante u ofensivo. En Modine no se tolerará ningún tipo de hostigamiento, incluido aquel que se base en la raza, color, religión, origen nacional, género, orientación sexual, edad, discapacidad, identidad de género, estado civil, condición de veterano, ciudadanía u otra condición de grupo protegido de una persona.

G. Lucha contra la trata de personas

Modine prohíbe estrictamente la trata de personas, el uso del trabajo forzoso o la obtención de actos sexuales con fines comerciales. Además, el gobierno de los Estados Unidos ha adoptado una política de tolerancia cero con respecto a contratistas y empleados de contratistas que realicen o apoyen formas graves de trata de personas, obtención de actos sexuales con fines comerciales o uso de trabajo forzoso, tal como se establece más ampliamente en el Reglamento de Adquisiciones Federales (*Federal*

		Política global		
Título:	Ambiente de trabajo positivo		Parte responsable: Vicepresidente de Recursos Humanos	
Siguiente fecha de revisión:	Octubre de 2020	Fecha de la última revisión:	Octubre de 2018	Página 3 de 3

Acquisition Regulation, FAR) 52.222-50(b) de los Estados Unidos. En caso de que esté involucrado un contrato con el Gobierno de los Estados Unidos, Modine divulgará de inmediato al oficial de contratación y al Inspector General (IG) de la agencia cualquier evidencia creíble que recibamos de cualquier fuente que afirme que un empleado, un subcontratista, un empleado del subcontratista o su agente ha violado la política de tolerancia cero, así como las acciones que hemos tomado contra dicho empleado, subcontratista, empleado o agente del subcontratista, de conformidad con FAR 52.222-50.

H. Ambiente de trabajo seguro y saludable

Modine está comprometida con la mejora continua de la seguridad que dé como resultado la prevención de lesiones y enfermedades y el establecimiento de condiciones de trabajo seguras y saludables.

Modine asegurará un ambiente de trabajo libre de drogas. Ningún empleado debe participar en el uso ilegal de drogas dentro o fuera del trabajo. Ningún empleado se presentará a trabajar bajo la influencia o los efectos del alcohol o cualquier otra sustancia que pueda impedir que realice actividades laborales de manera segura y efectiva.

IV. RESPONSABILIDAD DEL CUMPLIMIENTO

Todos los empleados son responsables de apoyar los principios contenidos en esta política y trabajar con sus compañeros para garantizar de forma continua el cumplimiento de la Compañía.

La administración sirve como modelo a seguir para apoyar estos principios y es responsable de supervisar el nivel de cumplimiento de esta política dentro del área de su responsabilidad. Los empleados que se demuestre que han violado esta política están sujetos a medidas disciplinarias acordes con dichas violaciones.