		글로벌 정책		
제목:	보고 및 조사	담당자: 이사, 글로벌 준법 및 윤리 프로그램		
다음 검토 날짜:	2018 년 10 월	최종 검토 날짜:	2016 년 10 월	페이지 1 / 3

I. 목적

윤리 및 기업 행동 강령(“강령”)에 기술한 바와 같이 Modine 은 직원, 공급업체, 고객 및 파트너가 최고 수준의 도덕 적, 윤리적인 행동을 하도록 최선을 다합니다. 본 정책은 직원과 그 외 다른 사람들이 당사의 강령이나 법적 의무를 위반한 것으로 보이는 문제를 보고하고 그러한 보고에 대한 조사와 해결을 위해 전세계적으로 일관된 방법을 제공하기 위해 수립되었습니다.

II. 범위

본 정책은 III 조항에 열거된 채널을 통해 제출된, 당사의 강령 또는 법적 의무 위반 혐의와 관련된 모든 보고에 적용됩니다. 본 정책의 범위는 당사의 강령 또는 법적 의무 위반 혐의와 관련된 보고(“보고”)로 한정됩니다. 다른 문제를 가진 사람이 아래 명시된 의사소통 채널을 사용할 수 있긴 하지만, 다른 문제는 주로 직속 관리자나 HR 담당자를 통해 해결하시기 바랍니다.

III. 정책 강령

모든 직원, 고객, 공급업체 및 기타 관련 당사자는 아래 열거된 의사소통 채널을 사용하여 즉시 보고해야 합니다. Modine 경영진은 받은 보고를 즉시 Modine 기업 윤리 위원회(“윤리 위원회”)에 제공할 것입니다. 그러한 보고를 받으면 Modine 은 본 정책에 따라 그러한 보고를 즉시 그리고 철저히 조사하고 해결합니다.

A. 의사소통 채널

보고는 다음을 통해 제출해야 합니다.

- 직원의 직속 상관 또는 해당 상관의 상관
- 직원의 공장 관리자
- 인적 자원부 관리자
- 이사, 글로벌 준법 및 윤리 프로그램
- 내부 감사 이사
- 총괄 고문 변호사
- 최고 경영자
- 최고 금융 책임자
- 윤리 상담전화 -
 - o 수신자 부담 전화(888 779-8055) (미국/캐나다만 해당. 해외에서 전화를 하는 경우 현지 연락 전화번호 안내를 참조하십시오).
 - o 온라인 보고: www.ethicspoint.com.
- 윤리 위원회 우편 또는 이메일 ethicscommittee@na.modine.com.

우편을 통해 기업 윤리 위원회에 직접 연락하는법:

		글로벌 정책		
제목:	보고 및 조사	담당자: 이사, 글로벌 준법 및 윤리 프로그램		
다음 검토 날짜:	2018 년 10 월	최종 검토 날짜:	2016 년 10 월	페이지 2 / 3

Modine Business Ethics Committee
C/o General Counsel
1500 Dekoven Avenue
Racine, Wisconsin USA 53403-2552.

B. 보고

당사의 가치 또는 법적 의무를 위반하는 활동 또는 태만을 발견하거나 그러한 상황이 의심되면 익명으로 보고할 수 있습니다. 그러나 일반적으로 윤리 위원회가 해당 문제를 보고한 사람과 접촉할 수 있을 때 조사는 더욱 성공적입니다.

“보고”하는 사람은 다음과 같이 해야 합니다.


- 사실 또는 요구 배상을 결정하기 위해 위반 사실이 의심되는 개인에게 연락을 취해서는 안 됩니다.
- 사례, 사실, 의심 또는 혐의에 대한 조사를 담당하는 사람이 그렇게 하도록 특별히 요청한 경우가 아니면 위의 소통 채널의 일부로 나열되지 않은 사람과 의논하는 것을 삼가는 등 가능한 합리적으로 보고해야 합니다. 조사하는 과정에서 모든 개인정보를 존중하는 것이 중요합니다.

회사는 모든 보고된 문제를 개별 방식으로 처리합니다.

신의를 바탕으로 **Modine** 의 가치나 법적 의무를 위반한 것으로 의심되는 사항을 보고한 사람에게 어떠한 보복도 가해지지 않습니다.

C. 조사 책임

- 윤리 위원회가 모든 보고를 조사할 일차적인 책임을 갖고 있습니다. 윤리 위원회는 글로벌 준법 및 윤리 프로그램 이사, 내부 감사 이사, 회사의 인적자원팀, 법무팀 및/또는 필요 시 외부 자원의 도움을 받아 이러한 책임을 다할 수 있습니다.
- 모든 직원은 충분히 협조하고 사실 그대로 보고해야 합니다. 조사는 합리적으로 필요한 만큼 신중하게 진행되지만 절대적인 기밀성을 보장하지는 않습니다. 모든 직원은 당사의 변호사-의뢰인 사이의 비밀유지특권을 유지하는 데 협조해야 합니다.

		글로벌 정책		
제목:	보고 및 조사	담당자: 이사, 글로벌 준법 및 윤리 프로그램		
다음 검토 날짜:	2018 년 10 월	최종 검토 날짜:	2016 년 10 월	페이지 3 / 3

D. 해결

조사가 당사의 가치 또는 법적 의무 위반을 입증하면 윤리 위원회는 합당한 Modine 임원 및, 해당될 경우, 감사 위원회를 통해 이사회에 보고합니다. 그러한 보고에는 하나 이상의 권고 조치를 비롯하여 법률 고문, 수석 경영진 및/또는 이사회 또는 그에 따른 위원회가 협의하여 내린 최종 결정이 포함됩니다.

- 당사의 가치 및/또는 법적 의무를 위반한 것으로 파악된 임원, 이사 또는 직원은 최대 해고를 포함하여 적절한 징계를 받게 됩니다.
- (공급업체나 고객과 같이) 제 3자가 당사의 가치 또는 법적 의무를 위반한 경우, Modine 은 그러한 제 3자와 관계 종료를 비롯하여, 해당 제 3자와 관계를 변경할 수 있습니다.
- 소송 또는 사법부 및/또는 규제 당국에 조사 결과에 대한 독립적인 조사 의뢰 결정은 법률 고문, 수석 경영진 및/또는 이사회 또는 그에 따른 위원회가 협의하여 적절히 처리합니다.

IV. 준법 책임

모든 직원은 본 정책에 포함된 원칙을 지지하고 동료 직원과 협력하여 회사의 준법 활동을 지속적으로 감시할 책임이 있습니다. 경영진은 이러한 원칙을 지지하는 역할 모델이 되며 자신의 책임 영역 내에서 본 정책의 준수 수준을 감시할 책임이 있습니다.