


|   |                               |  |                     |                            |
|---|-------------------------------|--|---------------------|----------------------------|
|  |                               | <b>Mondiaal beleid</b>   |                     |                            |
| <b>Titel:</b>   | <b>Positieve werkomgeving</b> | <b>Verantwoordelijke partij: vicepresident<br/>Personeelszaken</b> |                     |                            |
| <b>Volgende<br/>revisiedatum:</b>   | <b>oktober 2018</b>           | <b>Laatste<br/>revisiedatum:</b>                                   | <b>oktober 2016</b> | <b>Pagina: 1<br/>van 3</b> |

## I. DOEL

Modine Manufacturing Company zet zich in om een verkozen werkgever te worden in de gemeenschappen waar wij wereldwijd actief zijn. Het handhaven van een werkomgeving die respectvol, eerlijk en veilig is voor onze werknemers is een belangrijk onderdeel van deze inzet. In lijn met onze kernwaarden, zijn de volgende beleidsnota's ontwikkeld ter ondersteuning van het handhaven van een **Positieve werkomgeving** in elk van onze wereldwijde locaties. Alle lokale beleidslijnen en procedures met betrekking tot aanverwante onderwerpen moeten afgestemd zijn en steun bieden aan dit wereldwijde beleid.

## II. TOEPASSING

Dit beleid is van toepassing op alle werknemers van Modine Manufacturing Company en haar dochterbedrijven over de hele wereld.

## III. BELEIDSVERKLARING

### A. Gelijke kansen


Het is het beleid van Modine om gelijke arbeidskansen te bieden aan alle gekwalificeerde werknemers en sollicitanten, ongeacht ras, huidskleur, godsdienst, nationaliteit, geslacht, seksuele geaardheid, leeftijd, handicap, geslachtsidentiteit, burgerlijke staat, veteranenstatus, staatsburgerschap of andere beschermde kenmerken.

### B. Gelijke betaling voor werk van dezelfde waarde

De beleidslijnen en praktijken van Modine met betrekking tot werkgelegenheid verbieden elke vorm van onwettige discriminatie wat betreft loonstandaard, carrièremogelijkheden (inclusief training, promotie en overplaatsing) en alle andere arbeidsvoorwaarden of -condities. Bovendien zullen de beleidslijnen en procedures wat betreft indeling van werknemers en de betaling van loon/salaris op onze mondiale locaties voldoen aan de wettelijke eisen die zijn ingesteld door lokaal loon- en werktijdenrecht op die locatie.

### C. Gelijke kansen binnen een mondiaal bedrijf

Modine is een mondiaal bedrijf dat werknemers ondersteunt die bereid zijn om opdrachten aan te nemen op buitenlandse Modine-locaties als vereist door onze zakelijke behoeften. Wij faciliteren de overplaatsing van onze werknemers en hun familie op zo'n manier dat zij een veilige en positieve taak krijgen in het andere land.

|   |                               |  |                     |                            |
|---|-------------------------------|--|---------------------|----------------------------|
|  |                               | <b>Mondiaal beleid</b>   |                     |                            |
| <b>Titel:</b>   | <b>Positieve werkomgeving</b> | <b>Verantwoordelijke partij: vicepresident<br/>Personeelszaken</b> |                     |                            |
| <b>Volgende<br/>revisiedatum:</b>   | <b>oktober 2018</b>           | <b>Laatste<br/>revisiedatum:</b>                                   | <b>oktober 2016</b> | <b>Pagina: 2<br/>van 3</b> |

#### D. Geweldloze werkomgeving

Modine eist dat werkomgevingen vrij zijn van bedreigingen of fysieke gewelddadigheid richting andere werknemers, leveranciers, klanten, bezoekers of eigendom van het Bedrijf. Het is expliciet in strijd met ons beleid om wapens mee te brengen op terreinen van het Bedrijf of naar enige functies van het Bedrijf, tenzij expliciet toegestaan in andere schriftelijke bedrijfsbeleidslijnen conform de lokale wetten.

#### E. Respect voor de individuele verschillen

Modine erkent dat individuen verschillen unieke en waardevolle perspectieven aan ons bedrijf kunnen toevoegen, en streeft er naar een inclusieve en samenwerkende werkomgeving ter ondersteuning van deze verschillen te handhaven. Het bedrijf is vastbesloten om deze verschillen te herkennen en respecteren en verwacht dezelfde bejegening van de medewerkers onderling. Elk ongepast of discriminerend gedrag, hetzij verbaal, fysiek of visueel, dat is gebaseerd op ras, huidskleur, religie van een individu, nationale afkomst, geslacht, seksuele geaardheid, leeftijd, handicap, geslachtsidentiteit, burgerlijke staat, veteranenstatus, staatsburgerschap of andere beschermde status groep zal niet worden getolereerd door Modine.


#### F. Anti-intimidatie/anti-pesterijen

Modine eist dat onze werknemers, leveranciers, klanten en bezoekers onze werkomgeving vrij houden van intimiderend of pestend gedrag. Dit omvat ook het gedrag buiten de werkplek, zoals op zakenreis of tijdens werkgerelateerde bijeenkomsten of sociale functies.

Intimiderend of pestend gedrag is een serieus, ernstig of doordringende gedrag dat ongewenst of beledigend is en heeft als doel of tot gevolg, een intimiderende, vijandige, bedreigende of beledigende werkomgeving. Intimidatie van welke aard dan ook, met inbegrip van die op basis van ras, huidskleur, religie, nationale afkomst, geslacht, seksuele geaardheid, leeftijd, handicap, geslachtsidentiteit, burgerlijke staat, veteranenstatus, nationaliteit of andere status beschermde groep wordt niet getolereerd bij Modine .

#### G. Bestrijding van mensenhandel

Modine verbiedt mensenhandel, het gebruik van dwangarbeid en betaalde seksuele handelingen ten strengste. Daarnaast hanteren de Verenigde Staten een nultolerantiebeleid voor contractors en contractormedewerkers die betrokken zijn bij of steun bieden aan ernstige vormen van mensenhandel, betaalde seksuele handelingen en het gebruik van dwangarbeid, zoals uiteengezet in de Amerikaanse Federal Acquisition Regulation (FAR) 52.222-50(b). Bij contracten met de Amerikaanse overheid zal Modine aan de contractfunctionaris en de Inspector General (IG) van de instantie, ongeacht de herkomst, onmiddellijk al het betrouwbare, ontvangen bewijsmateriaal overhandigen dat er mogelijk op wijst dat een medewerker, subcontractor, medewerker van een subcontractor

|   |                               |  |                     |                            |
|---|-------------------------------|--|---------------------|----------------------------|
|  |                               | <b>Mondiaal beleid</b>   |                     |                            |
| <b>Titel:</b>   | <b>Positieve werkomgeving</b> | <b>Verantwoordelijke partij: vicepresident<br/>Personeelszaken</b> |                     |                            |
| <b>Volgende<br/>revisiedatum:</b>   | <b>oktober 2018</b>           | <b>Laatste<br/>revisiedatum:</b>                                   | <b>oktober 2016</b> | <b>Pagina: 3<br/>van 3</b> |

of agent hiervan, het bovenstaande nultolerantiebeleid door heeft overtreden, onder vermelding van de maatregelen die door Modine zijn getroffen jegens deze medewerker, subcontractor, medewerker van een subcontractor of agent, overeenkomstig de bepalingen in de FAR 52.222-50.

#### H. Veilige en gezonde werkomgeving

Modine zet zich in voor voortdurende veiligheidsverbeteringen die leiden tot de preventie van letsel en ziekte, en voor het instellen van veilige en gezonde werkomstandigheden.

Modine verzekert een drugsvrije werkomgeving. Geen enkele werknemer zal zich inlaten met het illegale gebruik van drugs tijdens of buiten werktijden. Geen enkele werknemer zal zich melden om te werken onder invloed van of benadeeld door alcohol of enige andere substantie die zou kunnen voorkomen dat de werknemer de werkactiviteiten veilig en effectief uitvoert.

#### IV. VERANTWOORDELIJKHEID VOOR NALEVING

Alle werknemers zijn verantwoordelijk voor het ondersteunen van de principes die zijn vervat in dit beleid en voor het samenwerken met collega's om voortdurend te zorgen voor de naleving van het Bedrijf. Het management dient als rolmodel voor het ondersteunen van deze principes, en is verantwoordelijk voor het bewaken van de mate van naleving van dit beleid binnen haar verantwoordelijkheidsgebied. Werknemers waarvan blijkt dat zij dit beleid hebben geschonden, zullen onderworpen worden aan disciplinaire maatregelen die evenredig zijn met dergelijke overtredingen.