		Politica globale		
Titolo:	Ambiente di lavoro positivo	Parte responsabile: Vice presidente Risorse umane		
Data della prossima revisione:	Ottobre 2020	Ultima revisione:	Ottobre 2018	Pagina 1 di 3

I. SCOPO

Modine Manufacturing Company è impegnata ad essere un datore di lavoro esemplare nelle comunità in cui opera a livello mondiale. Elemento fondamentale per questo obiettivo è il mantenimento di un ambiente di lavoro caratterizzato da rispetto, correttezza e sicurezza dei suoi dipendenti. In linea con i valori fondamentali della nostra azienda, sono state definite le linee guida contenute nella politica che segue al fine di assicurare un **ambiente di lavoro positivo** in tutte le nostre sedi nel mondo. Tutte le politiche e le procedure locali su argomenti correlati devono essere in linea e sostenere questa politica globale.

II. CAMPO DI APPLICAZIONE

Questa politica si applica a tutti i dipendenti di Modine Manufacturing Company e alle sue aziende affiliate nel mondo.

III. ENUNCIATO DELLA POLITICA

A. Pari opportunità


La politica di Modine consiste nell'offrire pari opportunità lavorative a tutti i dipendenti e candidati qualificati, indipendentemente da razza, colore, religione, nazione di provenienza, sesso, orientamento sessuale, età, disabilità, identità sessuale, stato civile, stato di reduce di guerra, cittadinanza o altre categorie protette. Le nostre decisioni di assunzione si baseranno su principi d'impresa quali qualifica, talento e competenza, in conformità a tutta la normativa in materia di lavoro locale e nazionale.

B. Parità di retribuzione per lavoro di pari valore

Le politiche e le procedure di assunzione di Modine vietano azioni discriminatorie illegali relative a condizioni retributive, opportunità di carriera (inclusi formazione, avanzamento e trasferimento) e tutti gli altri termini e condizioni relativi all'impiego. Inoltre, le politiche e le pratiche relative alla classificazione e alla retribuzione del dipendente adottate nelle nostre sedi globali saranno conformi ai requisiti di legge definiti nel rispetto delle norme locali su trattamento salariale e sull'orario di lavoro di tale sede.

C. Pari opportunità all'interno di un'azienda globale

Modine è una società globale e sostiene i dipendenti che desiderano accettare degli incarichi in sedi Modine estere secondo quanto richiesto dalle nostre necessità commerciali. Agevoliamo il trasferimento dei nostri dipendenti e delle loro famiglie in modo tale da assicurare un'esperienza di lavoro sicura e positiva nel paese straniero.

		Politica globale		
Titolo:	Ambiente di lavoro positivo	Parte responsabile: Vice presidente Risorse umane		
Data della prossima revisione:	Ottobre 2020	Ultima revisione:	Ottobre 2018	Pagina 2 di 3

D. Ambiente di lavoro esente da violenza

Modine pretende che l'ambiente di lavoro sia esente da minacce o atti di violenza fisica verso altri dipendenti, fornitori, clienti, visitatori o proprietà dell'azienda. Questa disposizione include il comportamento al di fuori del luogo di lavoro, ad esempio nel caso di viaggi d'affari, riunioni o eventi di lavoro. La nostra politica vieta esplicitamente di introdurre armi all'interno delle proprietà aziendali o in occasione di eventi dell'azienda, fatta eccezione per quanto esplicitamente consentito in altre politiche scritte dell'azienda in conformità alle leggi locali.

E. Rispetto delle differenze a livello individuale

Modine riconosce che le differenze individuali apportano punti di vista unici e significativi alla nostra azienda e punta a mantenere un ambiente di lavoro senza discriminazioni e collaborativo che supporti tali differenze. L'azienda si impegna a riconoscere e rispettare queste differenze e si aspetta che tra i dipendenti regni la stessa filosofia. Modine non tollererà alcuna condotta inappropriata o discriminatoria, sia essa di natura verbale, fisica o visiva, fondata su razza, colore, religione, nazione di provenienza, sesso, orientamento sessuale, età, disabilità, identità sessuale, stato civile, stato di veterano di guerra o altra categoria protetta di un individuo.


F. Comportamento in materia di molestie e bullismo

Modine pretende che l'ambiente di lavoro sia esente da comportamenti molesti o da bullismo da parte dei nostri dipendenti, fornitori, clienti o visitatori. Questa disposizione include il comportamento al di fuori del luogo di lavoro, ad esempio nel caso di viaggi d'affari, riunioni o eventi di lavoro.

Le molestie e il bullismo sono comportamenti seri, gravi o dilaganti ritenuti indesiderati o lesivi il cui scopo o risultato consiste nel creare un ambiente di lavoro ostile, minaccioso od offensivo. Modine non tollererà alcun tipo di molestia, comprese quelle fondate su razza, colore, religione, nazione di provenienza, sesso, orientamento sessuale, età, disabilità, identità sessuale, stato civile, stato di veterano di guerra o altra categoria protetta di un individuo.

G. Lotta al traffico di persone

Modine vieta categoricamente il traffico di persone, l'impiego di lavori forzati o il procacciamento di atti sessuali a pagamento. In aggiunta, il governo degli Stati Uniti ha adottato una politica a tolleranza zero nei confronti di imprenditori e relativi dipendenti che sono coinvolti o che sostengono gravi forme di traffico di persone, procacciamento di atti sessuali a pagamento o l'impiego di lavori forzati, come stabilito in dettaglio nella Federal Acquisition Regulation (FAR) 52.222-50(b) degli Stati Uniti. Nel caso di stipula di un

		Politica globale		
Titolo:	Ambiente di lavoro positivo	Parte responsabile: Vice presidente Risorse umane		
Data della prossima revisione:	Ottobre 2020	Ultima revisione:	Ottobre 2018	Pagina 3 di 3

contratto con il governo degli Stati Uniti, Modine divulgherà immediatamente al funzionario rappresentante e all'Ispettore generale (IG) dell'agenzia ogni prova attendibile ricevuta da qualsiasi fonte accusi un dipendente, un subappaltatore, un dipendente di un subappaltatore o il suo agente di aver violato la politica di tolleranza zero citata prima, oltre alle azioni intraprese da noi verso tale dipendente, subappaltatore, dipendente di un subappaltatore o il suo agente, secondo quanto prescritto dalla FAR 52.222-50.

H. Ambiente di lavoro sano e sicuro

Modine si impegna al continuo miglioramento della sicurezza per prevenire lesioni e malattie e a creare condizioni di lavoro sane e sicure.

Modine garantirà un ambiente di lavoro esente da droghe. Nessun dipendente dovrà essere coinvolto nell'uso illegale di droghe né in ambito lavorativo né al di fuori di esso. Nessun dipendente dovrà essere scoperto a lavorare sotto l'influenza di o alterato da consumo di alcolici o altra sostanza che potrebbe pregiudicare lo svolgimento delle proprie mansioni lavorative in modo efficace e sicuro.

IV. RESPONSABILITÀ DI CONFORMITÀ

Tutti i dipendenti sono tenuti a supportare i principi contenuti nel presente documento e ad adeguarsi a questa politica, collaborando con i colleghi per garantirne costantemente il rispetto.

La dirigenza deve essere di esempio nel supportare questi principi ed è tenuta a controllare i livelli di conformità a questa politica nell'ambito della propria titolarità. I dipendenti ritenuti colpevoli di aver violato questa politica saranno soggetti ad azioni disciplinari proporzionate alla gravità delle violazioni.