		<b>Mondiaal beleid</b>		
<b>Titel:</b>	<b>Rapportage en onderzoek</b>	<b>Verantwoordelijke partij: Directeur, Mondiaal Programma voor Naleving en Ethiek</b>		
<b>Volgende revisiedatum:</b>	<b>oktober 2018</b>	<b>Laatste revisiedatum:</b>	<b>oktober 2016</b>	<b>Pagina 1 van 4</b>

## I. DOEL

Als omschreven in onze Ethische en Gedragscode (“Code”), zet Modine zich in voor de hoogste normen betreffende moraal en ethisch gedrag door haar werknemers, leveranciers, klanten en partners. Dit beleid is ingesteld om te voorzien in wereldwijd consistente methoden voor werknemers en anderen voor het melden van enige zaken waarvan zij denken dat deze onze Code of wettelijke verplichtingen schenden, en voor het onderzoeken en oplossen van alle dergelijke meldingen.

## II. TOEPASSING

Dit beleid is van toepassing op alle meldingen die worden gedaan via enige van de kanalen die worden vermeld in Paragraaf III en die betrekking hebben op enige vermeende schendingen van onze Code of wettelijke verplichtingen. Dit beleid is beperkt in toepassing tot meldingen die betrekking hebben op een vermeende schending van onze Code of wettelijke verplichtingen (“Meldingen”). Terwijl het acceptabel is dat individuen met andere zorgen enige van de hieronder geïdentificeerde communicatiekanalen gebruiken, is het de verwachting van het Bedrijf dat individuen die andere zorgen in de eerste plaats melden aan een lid van hun directe management of een vertegenwoordiger van PZ voor het zoeken van een oplossing.


## III. BELEIDSVERKLARING

Alle werknemers, klanten, leveranciers en andere geïnteresseerde partijen worden in sterke mate aangemoedigd om enige meldingen direct te doen via een van de hieronder vermelde communicatiekanalen. Het wordt verwacht dat een lid van het management van Modine enige meldingen direct doorgeeft aan de Ethische Bedrijfscommissie van Modine (de “Ethische Commissie”). Na ontvangst van dergelijke meldingen, zal Modine dergelijke meldingen direct en grondig onderzoeken en oplossen overeenkomstig dit Beleid.

### A. Communicatiekanalen

Meldingen moeten worden gedaan bij een van de volgende partijen:

- De directe supervisor van een werknemer of de supervisor van die supervisor
- De installatiemanager van de werknemer
- Een Manager Personeelszaken
- Directeur, Mondiaal Programma voor Naleving en Ethiek
- Directeur van Interne Controle
- Algemeen Adviseur
- CEO
- CFO

		Mondiaal beleid		
Titel:	Rapportage en onderzoek	Verantwoordelijke partij: Directeur, Mondiaal Programma voor Naleving en Ethiek		
Volgende revisiedatum:	oktober 2018	Laatste revisiedatum:	oktober 2016	Pagina 2 van 4

- Ethische Hulplijn –
  - o gratis (888 779-8055) (alleen voor de VS/Canada; internationale bellers dienen de aanwijzingen voor het kiezen van hun toegangsnummer te raadplegen)
  - o Om een melding online te doen: [www.ethicspoint.com](http://www.ethicspoint.com).
- De Ethische Commissie via de post of e-mail [ethicscommittee@na.modine.com](mailto:ethicscommittee@na.modine.com).

Direct contact opnemen met de Ethische Bedrijfscommissie per post:

Modine Business Ethics Committee  
Algemeen Adviseur  
1500 DeKoven Avenue  
Racine, Wisconsin USA 53403-2552.

#### B. Meldingen


Iedereen die een activiteit of weglating die onze waarden of wettelijke verplichtingen schendt, ontdekt of vermoedt, kan anoniem blijven. Maar onderzoeken zijn normaliter meer succesvol wanneer de Ethische Commissie kan communiceren met de persoon die de zorgwekkende kwestie meldt.

Personen die een “rapport” indienen:

- mogen geen contact opnemen met de verdachte om feiten te bevestigen of een vergoeding te vragen; en
- moeten het rapport zo discreet mogelijk behandelen, en mogen dus de zaak, feiten, vermoedens of beschuldigingen niet bespreken met personen die geen deel uitmaken van de genoemde communicatiekanalen, tenzij dit uitdrukkelijk is verzocht door de personen die belast zijn met het onderzoek. Het is cruciaal dat de privacy van iedereen tijdens de loop van het onderzoek wordt gerespecteerd.

Het bedrijf zal alle gemelde zaken discreet behandelen.

**ER IS GEEN SPRAKE VAN REPRESAILLES TEGEN EEN PERSOON DIE, IN GOED VERTROUWEN, EEN VERMEENDE SCHENDING VAN DE WAARDEN OF WETTELIJKE VERPLICHTINGEN VAN MODINE MELDT.**

		<b>Mondiaal beleid</b>		
<b>Titel:</b>	<b>Rapportage en onderzoek</b>	<b>Verantwoordelijke partij: Directeur, Mondiaal Programma voor Naleving en Ethiek</b>		
<b>Volgende revisiedatum:</b>	<b>oktober 2018</b>	<b>Laatste revisiedatum:</b>	<b>oktober 2016</b>	<b>Pagina 3 van 4</b>

#### C. Verantwoordelijkheden voor onderzoek

- *De Ethische Commissie* heeft de primaire verantwoordelijkheid voor het onderzoeken van alle Meldingen. De Ethische Commissie kan voldoen aan deze verantwoordelijkheid met de hulp van de Directeur, Mondiaal Programma Naleving en Ethiek, de Directeur Interne Controle, de afdeling Personeelszaken van het Bedrijf, de Juridische afdeling van het Bedrijf en/of indien nodig externe hulpbronnen.
- Van *alle werknemers* wordt verwacht dat zij volledig meewerken en naar waarheid communiceren. Terwijl diegenen die een onderzoek uitvoeren, zo discreet zijn als redelijkerwijs nodig is, wordt geen absolute vertrouwelijkheid toegezegd. Van alle werknemers wordt verwacht dat zij helpen bij het behouden van het beroepsgeheim van het Bedrijf.


#### D. Oplossing

Indien het onderzoek een schending van onze waarden of wettelijke verplichtingen bevestigt, geeft de Ethische Commissie een rapport aan de aangewezen Modine-managers en, indien van toepassing, aan de Raad van Bestuur, via de Controlecommissie. Een dergelijk rapport zal één of meer aanbevolen actieweg(en) bevatten, met definitieve beslissingen die moeten worden gemaakt in overleg met juridisch adviseur, senior management en/of de Raad van Bestuur of een Commissie daarvan.

- Elke functionaris, directeur of werknemer die onze waarden en/of wettelijke verplichtingen heeft geschonden, zal op gepaste wijze worden gestraft, tot en met beëindiging van het dienstverband.
- In het geval dat een derde (zoals een leverancier of een klant) onze waarden of wettelijke verplichtingen heeft geschonden, kan Modine haar relatie met die derde als nodig wijzigen, inclusief een potentiële beëindiging van haar relatie met een dergelijke derde.
- Besluiten tot gerechtelijke vervolging of het doorverwijzen van de onderzoeksresultaten naar de aangewezen wetshandhaving- en/of regelgevinginstantie voor onafhankelijk onderzoek, worden waar nodig gedaan met de juridisch adviseur, het senior management en/of de Raad van Bestuur of een Commissie daarvan.

#### IV. VERANTWOORDELIJKHEID VOOR NALEVING

Alle werknemers zijn verantwoordelijk voor het ondersteunen van de principes die zijn vervat in dit beleid en voor het samenwerken met collega's om de naleving van het Bedrijf voortdurend te monitoren. Het management dient als rolmodel voor het ondersteunen van

		Mondiaal beleid		
Titel:	Rapportage en onderzoek	Verantwoordelijke partij: Directeur, Mondiaal Programma voor Naleving en Ethiek		
Volgende revisiedatum:	oktober 2018	Laatste revisiedatum:	oktober 2016	Pagina 4 van 4

deze principes, en is verantwoordelijk voor het monitoren van de mate van naleving van dit beleid binnen haar verantwoordelijkheidsgebied.