		Globális irányelv		
Cím:	Jelentés és vizsgálat		Felelős fél: Igazgató, globális szabálykövetési és etikai programok	
A következő felülvizsgálat dátuma:	2018. október	Az utolsó felülvizsgálat dátuma:	2016. október	Oldalszám: 1/3.

I. CÉL

Amint ismertettük az Etikai kódexünkben és az Üzleti etikai kódexünkben („Kódex”), a Modine elkötelezte magát a munkavállalói, szállítói, ügyfelei és partnerei részéről a legszigorúbb erkölcsi és etikai magatartás mellett. Ezen irányelv célja az egész világon összehangolt módszerek biztosítása a munkavállalók és mások számára ahhoz, hogy jelentsenek bármilyen ügyet, amely vélhetően megsérti Kódexünket vagy jogi kötelezettségeinket, és minden ilyen jelentés kivizsgálásra és megoldásra kerül.

II. HATÓKÖR

Ez az irányelv alkalmazandó minden jelentésre, amely a III. pontban felsorolt bármely csatornán keresztül érkezik, és Kódexünk vagy jogi kötelezettségeink bármilyen állítólagos megsértésére vonatkozik. Ez az irányelv azon jelentésekre korlátozódik, amelyek Kódexünk vagy jogi kötelezettségeink állítólagos megsértésére vonatkoznak („Jelentések”). Bár elfogadható a problémák jelentése bármelyik alábbi meghatározott kommunikációs csatornán, a Vállalat azt várja el a jelentőktől, hogy a problémákkal elsősorban a közvetlen vezetőjükhöz vagy a HR képviselőhöz forduljanak megoldásért.


III. IRÁNYELVBEN VÁLLALT KÖTELEZETTSÉG

Minden alkalmazottat, ügyfelet, szállítót és más érdekelt felet határozottan arra ösztönzünk, hogy bármilyen Jelentéssel közvetlenül az alább felsorolt bármelyik kommunikációs csatornán forduljanak hozzánk. Elvárjuk, hogy a Modine vezetésének egy tagja haladéktalanul továbbítsa bármilyen Jelentést a Modine Üzleti Etikai Bizottságához (az „Etikai Bizottság”). Ilyen jelentések kézhezvétele után a Modine haladéktalanul és alaposan kivizsgálja, valamint megoldja az ilyen jelentéseket ezen Irányelv szerint.

A. Kommunikációs csatornák

A Jelentésekkel az alábbiak bármelyikéhez kell fordulni:

- A munkavállaló közvetlen felettese vagy annak a felettese
- A munkavállaló üzemvezetője
- Az Emberi Erőforrások Osztály bármilyen vezetője
- A globális szabálykövetési kérdésekkel és etikai programokkal foglalkozó igazgató
- A belső ellenőrzés igazgatója
- Főtanácsos
- Vezérigazgató
- Pénzügyi igazgató
- Etikai segélyvonal
 - Ingyenesen hívható zöldszám (888 779-8055) (csak az USA-ban és Kanadában, a nemzetközi hívóktól kérjük, hogy ügyeljenek a helyi előhívószámra is)

		Globális irányelv		
Cím:	Jelentés és vizsgálat		Felelős fél: Igazgató, globális szabálykövetési és etikai programok	
A következő felülvizsgálat dátuma:	2018. október	Az utolsó felülvizsgálat dátuma:	2016. október	Oldalszám: 2/3.

- A jelentés online módon való benyújtásához: www.ethicspoint.com.
- Az Etikai Bizottság levelezési vagy e-mail címe: ethicscommittee@na.modine.com.

Az Üzleti Etikai Bizottsághoz levélben közvetlenül lehet fordulni:

Modine Üzleti Etikai Bizottság
Címzett: Főtanácsos
1500 Dekoven Avenue
Racine, Wisconsin USA 53403-2552.

B. Jelentés

Névtelen maradhat bármely bejelentő, aki olyan tevékenységet vagy mulasztást észlel vagy gyanít, amely sérti értékeinket vagy jogi kötelezettségeinket. A vizsgálatok azonban általában sikeresebbek, ha az Etikai Bizottság kommunikálhat a problémát jelentő személlyel.

Bármely jelentéstevő személy köteles:

- tartózkodni attól, hogy kapcsolatba lépjen a gyanúsított személlyel abból a célból, hogy megállapítsa a tényeket vagy ellenszolgáltatást követeljen; továbbá
- a jelentést az ésszerűen lehetséges legdiszkrétebb módon kezelni, beleértve, hogy kerüli az esetről, tényekről, gyanúkról vagy gyanúsításokról folytatott beszélgetéseket azokkal a személyekkel, akik nem szerepelnek a kommunikációs csatornák elemeit tartalmazó listákon, kivéve, ha a vizsgálatért felelős személyek erre kifejezetten felkérnek. Kritikus fontosságú, hogy a vizsgálat során tiszteletben tartsuk minden fél adatainak a védelmét.

A vállalat minden bejelentett ügyet bizalmasan kezel.

NINCS SEMMILYEN MEGTORLÁS, HA BÁRKI SZEMÉLY JÓHISZEMŰEN TESZ JELENTÉST A MODINE ÉRTÉKEI VAGY JOGI KÖTELEZETTSÉGEI GYANÍTOTT MEGSÉRTÉSE MIATT.

C. Vizsgálati felelősségek

- *Az Etikai Bizottság* viseli az elsődleges felelősséget minden Jelentés kivizsgálásáért. Az Etikai Bizottság ezt a felelősséget a globális szabálykövetési és etikai programokkal foglalkozó igazgató, a belső ellenőrzési igazgató, a Vállalat Humán Erőforrás Osztálya, a Vállalat Jogi Osztálya és/vagy szükség esetén külső erők igénybevételeivel is érvényesítheti.
- *Minden alkalmazottól* elvárjuk, hogy maradéktalanul együttműködjön és az igazságnak megfelelően kommunikáljon. A vizsgálatot lefolytatók az ésszerűen szükséges mértékig bizalmasan járnak el, de abszolút titoktartást nem ígérhetünk.

		Globális irányelv		
Cím:	Jelentés és vizsgálat		Felelős fél: Igazgató, globális szabálykövetési és etikai programok	
A következő felülvizsgálat dátuma:	2018. október	Az utolsó felülvizsgálat dátuma:	2016. október	Oldalszám: 3/3.

Minden munkavállalótól elvárjuk, hogy segítse a vállalati eljárásban is az ügyvédi titoktartás elve érvényesítését.

D. Határozat

Ha a vizsgálat megalapozza értékeink vagy jogi kötelezettségeink megsértését, az Etikai Bizottság jelentést terjeszt a Modine illetékes vezetői elé, és adott esetben az Igazgatóság elé, az Ellenőrző Bizottságon keresztül. Az ilyen jelentésnek egy vagy több ajánlott eljárást kell tartalmaznia, a végső döntéseket a jogtanácsossal, a felsővezetéssel és/vagy az Igazgatósággal vagy annak Bizottságával konzultálva hozzuk meg.

- Bármely tisztségviselő, igazgató vagy munkavállaló, akiről kiderült, hogy megsértette értékeinket és/vagy jogi kötelezettségeinket, megfelelő fegyelmi eljárás alá vonható, amely magában foglalja az elbocsátást is.
- Amennyiben harmadik félről (például szállítóról vagy ügyfélről) állapítható meg, hogy megsértette értékeinket vagy jogi kötelezettségeinket, a Modine módosíthatja az ilyen 3. Féllel való jogviszonyát, ahogy megfelelő, beleértve az ilyen harmadik féllel való jogviszony esetleges megszüntetését is.
- A döntést a vádemelésről vagy a vizsgálati eredményeknek független kivizsgálás céljából a megfelelő jogalkalmazó és/vagy szabályozó szervek elé terjesztéséről a jogtanácsos, a felsővezetés és/vagy az Igazgatóság vagy annak Bizottsága hozza meg, ahogy megfelelő.

IV. SZABÁLYKÖVETÉSI FELELŐSSÉG

Minden munkavállaló felelősséggel tartozik az ezen irányelvben foglalt elvek betartásáért, valamint azért, hogy a munkatársakkal együtt folyamatosan ellenőrizze a Vállalat részéről a szabályok betartását. A vezetés szerepmódot nyújt ezen elvek betartására, és felelősségi területén felel ezen irányelv betartási szintjének ellenőrzéséért.