

		글로벌 정책		
제목:	긍정적 근무 환경	담당자: 인사 담당 부사장		
다음 검토 날짜:	2020년 10월	마지막 검토 날짜:	2018년 10월	1/3페이지

## I. 목적

Modine Manufacturing Company는 당사가 사업을 영위하는 전 세계 지역 사회에서 선호하는 고용주가 되기 위해 노력합니다. 직원들을 위해 공정하고 안전하고 서로 존중하는 근무 환경을 유지하는 것은 이러한 노력의 핵심 요소입니다. 당사의 핵심 가치를 바탕으로 전 세계 각 지부에서 **긍정적 근무 환경**을 유지할 수 있도록 지원하기 위해 다음과 같은 정책 강령이 채택되었습니다. 해당 주제와 관련된 국내의 모든 정책과 절차는 이 글로벌 정책에 부합하고 이 정책을 지지해야 합니다.

## II. 범위

본 정책은 Modine Manufacturing Company 및 전 세계 자회사의 모든 직원에게 적용됩니다.

## III. 정책 강령

### A. 동등한 기회

IModine의 정책은 인종, 피부색, 종교, 출신 국가, 성별, 성적 지향, 연령, 장애, 성 정체성, 혼인 여부, 군복무 신분, 시민권 또는 기타 보호되는 특성에 관계없이 자격을 갖춘 모든 직원과 지원자에게 동등한 고용 기회를 제공하는 것입니다. 당사의 채용 결정은 자격, 재능, 성취 등 업무상의 이유에 근거하며 모든 지역 및 국가 고용법을 준수합니다.

### B. 동등한 가치의 업무에 동등한 임금

Modine의 고용 정책 및 관행은 급여율, 승진 기회(교육, 진급, 전근 포함) 및 기타 모든 고용 조건과 관련하여 행해지는 부당한 차별 조치를 금지합니다. 아울러, 전 세계 지부의 직원 분류 및 급여 지급과 관련한 정책 및 관행은 해당 지부의 현지 근로 기준법에 따른 법적 요건을 준수합니다.

### C. 글로벌 기업 내의 동등한 기회

Modine은 글로벌 기업이며 당사의 사업상 필요에 의해 해외 Modine 지부에 배정되는 직원들을 지원합니다. 당사는 직원과 그 가족들이 배정지에서 안전하고 편안하게 지낼 수 있도록 지원합니다.

		글로벌 정책		
제목:	긍정적 근무 환경	담당자: 인사 담당 부사장		
다음 검토 날짜:	2020년 10월	마지막 검토 날짜:	2018년 10월	2/3페이지

#### D. 폭력 없는 근무 환경

Modine은 다른 직원, 벤더, 고객, 방문객, 또는 회사 재산에 대한 위협이나 물리적 폭력 행위가 없는 근무 환경을 요구합니다. 여기에는 업무 출장이나 업무 관련 모임 또는 사고 행사와 같은 직장 외부에서의 행동이 포함됩니다. 현지 법률에 따라 서면으로 작성된 다른 회사 정책에서 명시적으로 허용하는 경우를 제외하고, 회사 재산 또는 회사의 행사에 무기를 반입하는 것은 당사 정책에 명백히 위배됩니다.

#### E. 개인 차이의 존중

Modine은 개인마다의 차이로 인해 회사에서 고유하고 소중한 관점들이 형성되는 점을 인식하여 이러한 차이를 포용하고 협력적인 근무 환경을 유지하기 위해 노력합니다. 당사는 이러한 차이를 인정하고 존중하기 위해 노력하며 직원들에게도 서로 간의 차이를 인정하고 존중하기를 기대합니다. Modine은 개인의 인종, 피부색, 종교, 출신 국가, 성별, 성적 지향, 연령, 장애, 성 정체성, 혼인 여부, 군복무 신분, 시민권 또는 기타 보호되는 집단 지위에 근거한, 언어적, 물리적, 시각적 여부를 막론한 어떤 부적절하거나 차별적인 행동도 허용하지 않습니다.

#### F. 괴롭힘 방지

Modine은 직원, 벤더, 고객, 방문객에 의한 희롱 또는 괴롭힘과 같은 행위가 없는 근무 환경을 요구합니다. 여기에는 업무 출장이나 업무 관련 모임 또는 사고 행사와 같은 직장 외부에서의 행동이 포함됩니다.

희롱 또는 괴롭힘은 원치 않거나 불쾌감을 주는 심각하고 확산적인 행동으로, 적대적이거나 위협적 또는 공격적인 근무 환경을 조성하려는 목적이 있거나 그 효과를 노리는 행동입니다. Modine에서는 개인의 인종, 피부색, 종교, 출신 국가, 성별, 성적 지향, 연령, 장애, 성 정체성, 혼인 여부, 군복무 신분, 시민권 또는 기타 보호되는 집단 지위에 근거한 것을 포함하여 어떠한 종류의 괴롭힘도 허용되지 않습니다.

#### G. 인신 매매 방지

Modine은 인신 매매, 성 매매, 강제 노동을 엄격히 금지합니다. 아울러 미국 정부는 미국 연방획득규정(FAR) 52.222-50(b)에 상세히 명시된 심각한 형태의 인신 매매, 성 매매, 강제 노동에 관여하는 협력업체 및 협력업체 직원에 대한 무관용 정책을 채택했습니다. 미국 정부와의 계약에 관련된 경우 Modine은 직원, 하도급업체, 하도급업체의 직원 또는 대리인이 상기한 무관용 정책을 위반했다는 주장이 접수되는 경우 출처를 불문하고 당사가 접수하는 모든 신빙성 있는 증거와 더불어 FAR 52.222-50에 따라 동 직원, 하도급업체, 하도급업체의 직원 또는 대리인에 대해 당사가 취한 조치를 계약 담당관 및 기관

		글로벌 정책		
제목:	긍정적 근무 환경	담당자: 인사 담당 부사장		
다음 검토 날짜:	2020년 10월	마지막 검토 날짜:	2018년 10월	3/3페이지

감찰관(IG)에게 즉시 공개할 것입니다.

#### H. 안전하고 건강한 근무 환경

Modine은 안전을 지속적으로 개선하여 부상과 질병을 예방하고 안전하고 건강한 근무 여건을 조성하기 위해 노력합니다.

Modine은 약물 남용이 없는 근무 환경을 보장할 것입니다. 어떤 직원도 직장 내 또는 외부에서 불법적 약물 사용에 관여해서는 안 됩니다. 어떤 직원도 알코올 또는 직원이 안전하고 효과적으로 업무 활동을 수행하는 데 방해가 될 수 있는 기타 물질의 영향을 받거나 음주 상태로 출근해서는 안 됩니다.

#### IV. 규정 준수 책임

모든 직원은 본 정책에 포함된 원칙을 지지하고 동료 직원과 협력하여 회사의 규정 준수를 지속적으로 확인할 책임이 있습니다.

경영진은 이들 원칙을 지지하는 롤 모델로서의 역할을 하며 자신의 책임 영역 내에서 본 정책을 얼마나 준수하는지 감독할 책임이 있습니다. 본 정책을 위반한 것으로 밝혀진 직원은 동 위반에 상응하는 징계 조치를 받게 됩니다.