		Política global		
Título:	Política de denúncias e investigações			
Próxima data de revisão:	Outubro de 2020	Data da edição ou última revisão:	Outubro de 2018	Página 1 de 3

I. OBJETIVO

Conforme descrito em nosso Código de Conduta ("Código"), a Modine está comprometida com os mais altos padrões de comportamento moral e ético por seus funcionários, fornecedores, clientes e sócios. Esta política foi estabelecida a fim de fornecer métodos consistentes para funcionários e outros para denunciarem problemas que acreditem violar nosso Código ou obrigações legais, e para a investigação e resolução de todas essas denúncias.

II. ESCOPO

Esta política se aplica a todas as denúncias comunicadas por meio de um canal listado na Seção III e relacionado a uma alegação de violação de nosso Código ou obrigações legais. Esta política limita-se em escopo a denúncias relacionadas a uma alegação de violação do nosso Código ou obrigações legais ("Denúncias"). Embora seja aceitável que indivíduos com outras preocupações utilizem um dos canais de comunicação identificados abaixo, a empresa espera que indivíduos comuniquem essas outras preocupações primeiro um membro hierarquicamente acima ou um RH representante para a solução do problema.


III. DECLARAÇÃO DE POLÍTICA

Todos os funcionários, clientes, fornecedores ou outras partes interessadas são fortemente encorajadas a comunicarem Denúncias imediatamente, por meio de qualquer um dos canais de comunicação listados abaixo: Conforme exposto no Código, "Se você tiver dúvidas, BUSQUE AJUDA". Espera-se que um membro da gerência da Modine faça prontamente quaisquer Denúncias ao Comitê de Ética Empresarial da Modine (o "Comitê de Ética"). Ao receber tais denúncias, a Modine irá prontamente investigar e resolver essas denúncias em conformidade com este Política.

A. CANAIS DE COMUNICAÇÃO

As denúncias podem ser feitas a qualquer uma das seguintes partes:

- Diretor, Conformidade global e Programas de ética
- Diretor de Autoria interna
- Consultor jurídico
- CEO
- Diretor financeiro
- Um funcionário supervisor de hierarquia imediata ou um supervisor imediato a ele
- O Gerente ou o Diretor da fábrica
- Qualquer Gerente ou Diretor de Recursos Humanos
- Disque-ajuda para assuntos de Ética –
 - ligação gratuita (888 779-8055) (somente EUA/Canadá, para chamadas internacionais consulte as instruções de discagem para obter o número de acesso local)
 - Para comunicar uma denúncia on-line: <http://www.ethicspoint.com>.
- O Comitê de Ética por correio ou e-mail ethicscommittee@na.modine.com .

		Política global		
Título:	Política de denúncias e investigações			
Próxima data de revisão:	Outubro de 2020	Data da edição ou última revisão:	Outubro de 2018	Página 2 de 3

Para entrar em contato com o Comitê de Ética Empresarial diretamente por correio:

Comitê de Ética Empresarial (Business Ethics Committee)
 Aos cuidados do Consultor Jurídico
 1500 DeKoven Avenue
 Racine, Wisconsin EUA 53403-2552.

B. DENÚNCIAS

Qualquer indivíduo que descubra ou suspeite de atividade ou omissão que viole nossos valores ou obrigações legais pode permanecer anônimo. No entanto, os investigadores tipicamente obtêm melhores resultados quando o Comitê de ética consegue se comunicar com a pessoa que denuncia o problema em questão.

Toda pessoa que faça um "Relatório" deve:

- evitar o contato com o indivíduo suspeito para ajudar a determinar os fatos ou exigir restituição, ou
- tratar o Relatório com a máxima discrição possível, evitando discussões sobre o caso, fatos, suspeitas ou alegações com quem não estiver relacionado como parte dos canais de comunicação acima, a menos que os indivíduos responsáveis pela investigação o solicitem especificamente. É essencial respeitarmos a privacidade de todos durante toda investigação.

A Empresa lidará com todos os assuntos relatados discretamente.


NÃO HAVERÁ RETALIAÇÃO CONTRA QUALQUER PESSOA QUE DENUNCIE, DE BOA FÉ, UMA VIOLAÇÃO SUSPEITA DOS VALORES OU DAS OBRIGAÇÕES LEGAIS DA MODINE.

C. RESPONSABILIDADES INVESTIGATÓRIAS

O Comitê de Ética tem a responsabilidade primária pelas investigações de todas as denúncias. O Comitê de Ética poderá satisfazer a esta responsabilidade com a assistência do Diretor, Programas de Conformidade Global e Ética, o Diretor de Auditoria interna, o Departamento de Recursos Humanos da Empresa, O Departamento Legal da Empresa, e /ou recursos externo, conforme necessários.

D. RESOLUÇÃO

Se a investigação evidenciar a ocorrência de violação de nossos valores ou obrigações legais, o Comitê de Ética irá emitir um relatório aos executivos apropriados e, se apropriado, à diretoria, através da Comissão de Auditoria. Este relatório incluirá um ou mais cursos de ação recomendados, com decisões finais a serem tomadas com a

		Política global		
Título:	Política de denúncias e investigações			
Próxima data de revisão:	Outubro de 2020	Data da edição ou última revisão:	Outubro de 2018	Página 3 de 3

consulta do consultor jurídico, a alta direção e/ou a Diretoria ou uma comissão dessas partes.

- Qualquer executivo, diretor ou funcionário sobre os quais se descubra terem violado nossos valores e/ou obrigações legais estarão sujeitos à disciplina apropriada, até e incluindo a demissão.
- No caso de uma terceira parte (como um fornecedor ou um cliente) sobre o qual se descubra ter violado nossos valores ou nossas obrigações legais, a Modine poderá alterar sua relação com esta terceira parte conforme apropriado, incluindo cancelamento potencial de suas relações com tais terceiras partes.
- As decisões sobre processar ou consultar os resultados do exame com a devida imposição de lei e/ou órgãos reguladores para investigação independente serão tomadas conforme necessário com aconselhamento do conselheiro jurídico, a alta direção e/ou os Diretores ou uma Comissão dessas partes.

IV. ADMINISTRAÇÃO

O Comitê de Ética é responsável pela administração, revisão, interpretação e aplicação desta política. Pelo menos uma vez ao ano, o Comitê de Ética irá revisar esta política e qualquer revisão proposta em relação a ela.