

		Globális szabályzat		
Cím:	Pozitív munkakörnyezet	Felelős: HR-részleg alelnöke		
A következő felülvizsgálat dátuma:	2020. október	Az előző felülvizsgálat dátuma:	2018. október	1/3. oldal

I. A SZABÁLYZAT CÉLJA

A Modine Manufacturing Company elkötelezett az iránt, hogy a világon mindenhol, ahol működik, szívesen válasszák a munkavállalók. Ennek az elkötelezettségnek kiemelt része, hogy tiszteletteljes, igazságos és biztonságos munkakörnyezetet tartunk fenn. A következő szabályzatokat a vállalatunk alapértékeivel összhangban fejlesztettük ki, hogy mindegyik globális helyszínünkön támogassuk a **pozitív munkakörnyezet** fenntartását. Minden helyi szabályzatnak és minden kapcsolódó téma eljárásrendjének összhangban kell lennie ezzel a globális szabályzattal, és támogatnia kell.

II. AZ ÉRINTETTEK

A jelen szabályzat a Modine Manufacturing Company minden dolgozójára, valamint globális leányvállalataira vonatkozik.

III. A SZABÁLYZATBAN VÁLLALT KÖTELEZETTSÉG

A. Esélyegyenlőség

A Modine szabályai szerint a vállalat minden megfelelő végzettséggel rendelkező dolgozó és álláskereső számára egyenlő esélyt nyújt, fajtól, bőrszíntől, vallástól, nemzeti eredettől, nemtől, szexuális orientációtól, életkortól, fogyatékoságtól, nemi azonosságtól, családi állapottól, veteránságtól, állampolgárságtól vagy egyéb védett jellemzőktől függetlenül. Foglalkoztatási döntéseinket üzleti alapokon hozzuk meg, mint például a szakképzettség, tehetség és eredmények. Eleget teszünk minden helyi és nemzeti munkáltatói jogszabálynak.

B. Egyenlő fizetés egyenlő értékű munkáért

A Modine foglalkoztatáspolitikája és gyakorlata nem teszi lehetővé a jogszerűtlen, diszkriminatív lépéseket a fizetéssel, előrelépési lehetőséggel (beleértve a képzést, előléptetést és áthelyezést), valamint a munkavállalás egyéb feltételeivel és körülményeivel kapcsolatban. A dolgozók besorolására, valamint a bérek/fizetések biztosítására vonatkozó szabályok és gyakorlatok ezen felül globális helyszíneinken eleget tesznek az adott helyen érvényes bérekre és munkaidőkre vonatkozó jogszabályoknak.

C. Esélyegyenlőség egy globális vállalatban belül

A Modine globális vállalat, amely támogatja azokat a dolgozókat, akik az üzleti igényeink szerint hajlandók a Modine más helyszínein munkát vállalni. Dolgozóink és családtagjaik áthelyezését oly módon támogatjuk, amely lehetővé teszi számukra, hogy biztonságos és pozitív módon dolgozzanak egy idegen országban.

		Globális szabályzat		
Cím:	Pozitív munkakörnyezet	Felelős: HR-részleg alelnöke		
A következő felülvizsgálat dátuma:	2020. október	Az előző felülvizsgálat dátuma:	2018. október	2/3. oldal

D. Erőszakmentes munkakörnyezet

A Modine fenyegetésektől, illetve a többi dolgozót, a szállítókat, ügyfeleket, látogatókat vagy vállalati tulajdont érő fizikai erőszaktól mentes munkakörnyezetet követel meg. Ez a munkahelyen kívüli magatartásra is vonatkozik, például az üzleti utakra, illetve a munkához kapcsolódó megbeszélésekre vagy társas eseményekre. Kifejezetten tiltja a szabályzatunk fegyverek behozatalát a vállalat helyszíneire vagy eseményeire, kivéve, ha egyéb vállalati szabályzatok a helyi jogszabályokkal összhangban másként rendelkeznek.

E. Az emberek közötti különbségek tisztelete

A Modine felismeri, hogy az emberek különbözősége egyedi és értékes szempontokat hoz a vállalatunkba, ezért mindenkit bevonó és együttműködő munkakörnyezet fenntartására törekszik, hogy ezeket a különbségeket támogassa. A vállalat elkötelezett ezeknek a különbségeknek a felismerése és tiszteletben tartása iránt, és ugyanezt a bánásmódot várja el a dolgozóktól is. A Modine semmiféle helytelen vagy diszkriminatív magatartást nem tűr el, legyen az szóbeli, fizikai vagy vizuális, amelynek alapja egy személy faja, bőrszíne, vallása, nemzeti eredete, neme, szexuális orientációja, életkora, fogyatékosága, nemi azonossága, családi állapota, veteránsága, állampolgársága vagy bármely egyéb védett csoporthoz tartozása.

F. Zaklatás tilalma

A Modine olyan munkakörnyezetet ír elő, amely mentes a dolgozóink, szállítóink, ügyfeleink és látogatóink zaklató magatartásától. Ez a munkahelyen kívüli magatartásra is vonatkozik, például az üzleti utakra, illetve a munkához kapcsolódó megbeszélésekre vagy társas eseményekre.

A zaklatás olyan súlyos, komoly vagy állandó magatartás, amely nem kívánt vagy sértő, és amelynek a célja vagy eredménye, hogy félelmetes, ellenséges, ijesztő vagy sértő munkakörnyezetet hoz létre. A Modine semmiféle zaklatást nem tűr el, amelynek alapja egy személy faja, bőrszíne, vallása, nemzeti eredete, neme, szexuális orientációja, életkora, fogyatékosága, nemi azonossága, családi állapota, veteránsága, állampolgársága vagy bármely egyéb védett csoporthoz tartozása.

G. Emberkereskedelem elleni harc

A Modine szigorúan tiltja az emberkereskedelmet, a kényszermunka alkalmazását, illetve a fizetés ellenében nyújtott szexuális szolgáltatásokat. Az Amerikai Egyesült Államok kormánya ezen felül zéró toleranciás politikát vezetett be az olyan alvállalkozókkal és alvállalkozók olyan dolgozóival szemben, akik emberkereskedelem, fizetés ellenében nyújtott szexuális szolgáltatás, illetve kényszermunka alkalmazásában részesek, illetve ezek súlyos formáját támogatják. Ennek részleteit az Amerikai Egyesült Államok szövetségi

		Globális szabályzat		
Cím:	Pozitív munkakörnyezet	Felelős: HR-részleg alelnöke		
A következő felülvizsgálat dátuma:	2020. október	Az előző felülvizsgálat dátuma:	2018. október	3/3. oldal

beszerzési szabályzatának (FAR) 52.222-50(b) pontja tartalmazza. Az Amerikai Egyesült Államok kormányával kötött szerződések esetében a Modine a szerződő tisztviselő és a hivatal főfelügyelője (IG) számára azonnal rendelkezésre bocsátja azokat a bármilyen forrásból kapott hiteles bizonyítékokat, amelyek arra vonatkoznak, hogy egy dolgozó, alvállalkozó, alvállalkozó dolgozója vagy általuk megbízott személy feltehetőleg megszegte a fent említett zéró toleranciás politikát, valamint azt, hogy a FAR 52.222-50 értelmében milyen lépéseket tettünk az adott dolgozóval, alvállalkozóval, alvállalkozó dolgozójával vagy általuk megbízott személlyel szemben.

H. Biztonságos és egészséges munkakörnyezet

A Modine elkötelezett a biztonság folyamatos továbbfejlesztése iránt, amelynek célja a sérülések és betegségek megelőzése, valamint biztonságos és egészséges munkakörülmények megteremtése.

A Modine gondoskodik a drogmentes munkakörnyezetről. Egy dolgozó sem használhat tiltott drogokat, akár munka közben, akár a szabadidejében. Egy dolgozó sem jelentkezhets munkára alkohol, illetve egyéb olyan anyag enyhe vagy súlyos hatása alatt, amely megakadályozhatja, hogy a dolgozó biztonságosan és hatékonyan lássa el a munkáját.

IV. MEGFELELŐSÉGI FELELŐSSÉG

Minden dolgozó felelős a jelen szabályzatban megfogalmazott alapelvek támogatásáért, valamint hogy együttműködjön a többi dolgozóval a vállalati megfelelés folyamatos biztosításán.

A vezetőség a jelen alapelvek támogatása szempontjából példaképként szolgál, és felelős, hogy a jelen szabályzatnak történő megfelelés szintjét saját felelősségi körében felügyelje. Azokat a dolgozókat, akiről megállapítjuk, hogy ezt a szabályzatot megszegték, a szabálytalansággal arányos fegyelmi eljárás alá vonjuk.