		Politica globale		
Titolo:	Segnalazioni e Indagini		Parte responsabile: Direttore, Programmi di Etica e Conformità globali	
Data della prossima revisione:	Ottobre 2018	Data dell'ultima revisione:	Ottobre 2016	Pagina 1 di 3

I. SCOPO

Come descritto nel nostro Codice di condotta etica e commerciale (il “Codice”), Modine si impegna ai più alti standard di comportamento etico e morale dei suoi dipendenti, fornitori, clienti e partner. La presente politica è stabilita per fornire in tutto il mondo metodi coerenti per i dipendenti e gli altri a segnalare eventuali questioni che a loro avviso potrebbero violare il Codice o gli obblighi di legge, e per l’indagine e la risoluzione di tutte le segnalazioni.

II. CAMPO DI APPLICAZIONE

La presente politica si applica a tutte le segnalazioni che sono realizzati attraverso uno dei canali di cui alla Sezione III, e che si riferiscono a qualsiasi presunta violazione del Codice o degli obblighi di legge. La presente politica si limita all’ambito di applicazione delle segnalazioni relative ad una presunta violazione del Codice o di obblighi di legge (“Segnalazioni”). Se per gli individui con altre preoccupazioni è accettabile utilizzare uno qualsiasi dei canali di comunicazione identificati di seguito, è aspettativa della Società che gli individui riportino tali altre preoccupazioni in primo luogo ad un membro della direzione che sia immediatamente superiore a loro o un rappresentante delle risorse umane per la risoluzione.


III. DICHIARAZIONE DELLA POLITICA

Tutti i dipendenti, clienti, fornitori e altre parti interessate sono fortemente incoraggiati a fornire immediatamente qualsiasi segnalazione, attraverso uno dei canali di comunicazione elencati di seguito. Un membro della direzione di Modine dovrebbe fornire tempestivamente eventuali segnalazioni al Comitato Etico aziendale Modine (il “Comitato Etico”). Al ricevimento di tali segnalazioni sarà premura di Modine indagare a fondo e prontamente e trovare soluzione a tali segnalazioni in conformità alla presente Politica.

A. Canali di comunicazione

Una segnalazione va consegnata ad uno qualunque dei seguenti:

- supervisore immediato di un dipendente o un supervisore di quel supervisore
- direttore dello stabilimento del dipendente
- qualunque Manager del dipartimento Risorse Umane
- direttore, Programmi di Etica e Conformità globali
- direttore Controlli interni
- consulente globale
- CEO
- direttore Finanziario

		Politica globale		
Titolo:	Segnalazioni e Indagini		Parte responsabile: Direttore, Programmi di Etica e Conformità globali	
Data della prossima revisione:	Ottobre 2018	Data dell'ultima revisione:	Ottobre 2016	Pagina 2 di 3

- Helpline etica
 - o numero verde (888 779-8055) (solo da USA/Canada, per chiamate internazionali fare riferimento alle istruzioni per comporre un numero di accesso locale)
 - o Per effettuare una segnalazione on-line: www.ethicspoint.com
- è inoltre possibile contattare il Comitato Etico aziendale direttamente tramite e-mail: ethicscommittee@na.modine.com

Per contattare il Comitato Etico aziendale tramite posta:

Comitato Etico aziendale Modine
c/o Consulente generale
1500 DeKoven Avenue
Racine, Wisconsin, USA 53403-2552.

B. Segnalazioni

Chiunque rilevi o sospetti attività o omissioni che violino i nostri valori o gli obblighi di legge ha facoltà di rimanere anonimo. Tuttavia, le indagini sono in genere più fruttuose quando il Comitato Etico è in grado di comunicare con la persona che segnala la fonte di preoccupazione.

Chiunque presenti una "Segnalazione":

- non deve contattare la persona sospettata, nel tentativo di stabilire i fatti o chiedere un indennizzo; o
- deve trattare la Segnalazione con la massima discrezione possibile, evitando di discutere del caso, dei fatti, dei sospetti o delle accuse, con chiunque non figuri come parte dei canali di comunicazione, di cui sopra, se non espressamente richiesto da parte delle persone responsabili dell'indagine. È fondamentale rispettare la privacy di tutti nel corso delle indagini.

La Società gestirà tutte le questioni segnalate con la massima discrezione.

**NON CI SARANNO RITORSIONI NEI CONFRONTI DI CHI EFFETTUA LA
SEGNALAZIONE, IN BUONA FEDE, DI UNA PRESUNTA VIOLAZIONE DEI VALORI
MODINE O DEGLI OBBLIGHI LEGALI.**

		Politica globale		
Titolo:	Segnalazioni e Indagini		Parte responsabile: Direttore, Programmi di Etica e Conformità globali	
Data della prossima revisione:	Ottobre 2018	Data dell'ultima revisione:	Ottobre 2016	Pagina 3 di 3

C. Responsabilità dell'indagine

- *Il Comitato Etico aziendale* è responsabile principalmente di indagare in merito a tutte le segnalazioni. Il Comitato Etico può soddisfare questa responsabilità con l'assistenza del direttore, Programmi di Conformità ed Etica globali, il Direttore dei Controlli Interna, del dipartimento delle Risorse Umane, l'Ufficio Legale della Società e/o risorse esterne, ove necessario.
- *Tutti i dipendenti* sono tenuti a collaborare pienamente e comunicare in modo veritiero. Nonostante i responsabili dell'indagine agiranno nel modo più discreto possibile, non si può assicurare l'assoluta riservatezza. Tutti i dipendenti sono tenuti a contribuire a preservare il privilegio avvocato-cliente della Società.

D. Risoluzione

Qualora l'indagine evidenzi una violazione dei nostri valori o degli obblighi di legge, il Comitato Etico stilerà una relazione ai dirigenti Modine appropriati e, se del caso, al Consiglio di Amministrazione, attraverso il Comitato per il Controllo. Tale relazione deve contenere uno o più seguiti consigliati, con decisioni finali da effettuare in accordo con il consulente legale, la direzione senior e/o il Consiglio di Amministrazione o un membro del comitato.

- Qualsiasi funzionario, amministratore o dipendente che si sia scoperto abbia violato i nostri valori e/o obblighi di legge sarà soggetto alla disciplina del caso, fino al licenziamento.
- Nel caso in cui una terza parte (ad esempio un fornitore o un cliente) si trovi ad aver violato i nostri valori o i nostri obblighi legali, Modine può modificare la sua relazione con la suddetta terza parte a seconda dei casi, fino alla potenziale cessazione del suo rapporto con tale terza parte.
- Le decisioni di perseguire o consegnare i risultati degli esami alle forze dell'ordine o alle agenzie di regolamentazione per le indagini indipendenti saranno effettuate se del caso con un consulente legale, la direzione senior e/o il Consiglio di Amministrazione o un membro del comitato.

IV. RESPONSABILITÀ DI CONFORMITÀ

Tutti i dipendenti sono tenuti a sostenere i principi contenuti nella presente politica e a lavorare con i colleghi per assicurare continuamente la conformità della Società. La direzione funge da modello di ruolo per sostenere questi principi ed è responsabile del controllo del livello di conformità a questa politica all'interno dell'area di sua responsabilità.