

		Politica globale		
Titolo:	Ambiente di lavoro positivo	Parte responsabile: Vice Presidente, Risorse Umane		
Data della prossima revisione:	Ottobre 2018	Data dell'ultima revisione:	Ottobre 2016	Pagina: 1 di 3

I. SCOPO

Modine Manufacturing Company si impegna per essere un datore di lavoro di prima scelta nelle comunità di tutto il mondo in cui opera. Il mantenimento di un ambiente di lavoro rispettoso, equo e sicuro per i nostri dipendenti è un elemento chiave di tale impegno. In linea con i valori fondamentali della nostra società, le seguenti dichiarazioni in merito alla nostra politica sono state sviluppate per sostenere il mantenimento di un **ambiente di lavoro positivo** in ciascuna delle nostre sedi globali. Tutte le politiche e le procedure locali relative ad argomenti correlati dovrebbero allinearsi con, e sostenere, questa politica globale.

II. CAMPO DI APPLICAZIONE

La presente politica si applica a tutti i dipendenti di Modine Manufacturing Company e alle sue controllate in tutto il mondo.

III. DICHIARAZIONE DELLA POLITICA

A. Pari opportunità

Offrire pari opportunità d'impiego a tutti i dipendenti e candidati qualificati, senza distinzione di razza, colore, religione, origine di nazionalità, sesso, orientamento sessuale, età, disabilità, identità di sesso, stato civile, stato di anzianità, la cittadinanza o altre caratteristiche protette, è la politica di Modine.

B. Parità di retribuzione per mansione di pari valore

Le politiche e le pratiche di Modine relative all'impiego sono state e continueranno ad essere tali per garantire che non siano fatte discriminazioni illecite per quanto concerne i livelli retributivi, le opportunità di avanzamento di carriera (compresa la formazione, la promozione e il trasferimento) e tutti gli altri termini o le condizioni di lavoro. Inoltre, le politiche e le pratiche in materia di classificazione dei dipendenti e il pagamento di salari/stipendi presso le nostre sedi globali saranno conformi ai requisiti delle leggi locali relativamente allo stipendio e agli orari di lavoro in vigore in una determinata località.

C. Pari opportunità all'interno di una Società globale

Modine è una società globale e supporta i dipendenti disposti ad accettare incarichi in sedi Modine all'estero, secondo le nostre esigenze commerciali. Facilitiamo il trasferimento dei nostri dipendenti e delle loro famiglie in un modo che permette loro di avere un incarico sicuro e positivo nel paese estero.

		Politica globale		
Titolo:	Ambiente di lavoro positivo	Parte responsabile: Vice Presidente, Risorse Umane		
Data della prossima revisione:	Ottobre 2018	Data dell'ultima revisione:	Ottobre 2016	Pagina: 2 di 3

D. Ambiente di lavoro non violento

Modine richiede un ambiente di lavoro privo di minacce o atti di violenza nei confronti di altri dipendenti, fornitori, clienti, visitatori, o della proprietà aziendale. È esplicitamente contro la nostra politica portare armi nei locali della società o ad eventuali funzioni aziendali, ad eccezione di quanto esplicitamente consentito nelle altre politiche aziendali scritte in conformità alle leggi locali.

E. Rispetto per le differenze individuali

Modine riconosce che le differenze individuali portano un' unica e preziosa prospettiva per la nostra azienda, e si sforza di mantenere un lavoro completo e collaborativo a sostegno di tali differenze. L'azienda si impegna a riconoscere e rispettare queste differenze e si aspetta lo stesso trattamento tra i dipendenti. Ogni comportamento inappropriato o discriminante, sia verbale, fisico o visivo, che si basa sulla razza, il colore, la religione di un individuo, l'origine di nazionalità, sesso, orientamento sessuale, età, disabilità, identità di sesso, stato civile, stato di anzianità, la cittadinanza o altro stato di gruppo protetto, non sarà tollerato da Modine.

F. Anti-Molestie/Anti-Bullismo

Modine richiede un ambiente di lavoro privo di comportamenti molesti o di bullismo da parte dei nostri dipendenti, fornitori, clienti, visitatori. Questo include comportamenti al di fuori del posto di lavoro, come ad esempio in viaggio d'affari o alle riunioni di lavoro o funzioni sociali.

Il comportamento di molestie o bullismo è un comportamento serio, grave o pervasivo che è indesiderato o offensivo ed ha lo scopo o l'effetto di creare un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile, minaccioso o offensivo. Qualsiasi tipo di molestie, comprese quelle basate sulla razza, il colore, la religione di un individuo, l'origine di nazionalità, sesso, orientamento sessuale, età, disabilità, identità di sesso, stato civile, stato di anzianità, la cittadinanza o di un'altra condizione di gruppo protetto, non saranno tollerati in Modine.

G. Lotta alla tratta degli esseri umani

Modine vieta assolutamente la tratta di esseri umani, il ricorso ai lavori forzati o il procacciamento di atti sessuali a scopo commerciale. Inoltre, il governo degli Stati Uniti ha adottato una politica di tolleranza zero in materia di appaltatori e dipendenti di appaltatori che praticano o favoriscono serie attività di tratta di esseri umani, al procacciamento di atti sessuali a scopo commerciale, o all'uso di lavoro forzato, come meglio indicato nella Federal Acquisition Regulation (FAR) 52.222-50(b) degli Stati Uniti. Nel caso in cui un contratto preveda il coinvolgimento del governo degli Stati Uniti, Modine comunicherà immediatamente al responsabile dell'azienda contraente e all'Ispettorato generale (IG) qualsiasi prova attendibile che dovessimo ricevere da una qualsiasi fonte che sostenga che

		Politica globale		
Titolo:	Ambiente di lavoro positivo	Parte responsabile: Vice Presidente, Risorse Umane		
Data della prossima revisione:	Ottobre 2018	Data dell'ultima revisione:	Ottobre 2016	Pagina: 3 di 3

un dipendente, un subappaltatore, un dipendente di un subappaltatore o il loro agente abbiano violato la politica di tolleranza zero sopra menzionata, così come le azioni che abbiamo intrapreso contro tale dipendente, subappaltatore, impiegato o agente del subappaltatore, ai sensi della FAR 52.222-50.

H. Ambiente di lavoro sicuro e sano

Modine è impegnata nel miglioramento continuo della sicurezza con la conseguente prevenzione di infortuni e malattie e la creazione di condizioni di lavoro sicure e sane.

Modine assicurerà un ambiente di lavoro privo di droghe. Nessun dipendente deve essere impegnato nell'uso illegale di droghe sia sul lavoro che fuori. Nessun dipendente deve presentarsi al lavoro sotto l'influenza dell'alcool o con le capacità alterate a causa dell'alcool o di qualsiasi altra sostanza che potrebbe impedirgli di svolgere la propria attività lavorativa in modo sicuro ed efficace.

IV. RESPONSABILITÀ DI CONFORMITÀ

Tutti i dipendenti sono tenuti a sostenere i principi contenuti nella presente politica e a lavorare con i colleghi per assicurare continuamente la conformità della Società. La direzione funge da modello di ruolo per sostenere questi principi ed è responsabile del controllo del livello di conformità a questa politica all'interno dell'area di sua responsabilità. I dipendenti che abbiano violato questa politica sono soggetti ad azioni disciplinari commisurate a tali dette violazioni.